



Seminer Konuları

- ✓ Nisan Ayında Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği
- ✓ Ücretsiz izin ve Nakdi Ücret Desteği
- ✓ Sokağa Çıkma Yasağı Gibi Zorunlu Hallerde Ücretlendirme
- ✓ KÇÖ, Ücretsiz izin ve Zorlayıcı Sebep Durumlarının Puantaj ve Ücret Bordrolarına Yansıtılması, İş-Kur Listeleri ve SGK Bildirgelerine Aktarılması
- ✓ İşçi Çıkartma Yasağı
- ✓ 7244 Sayılı Kanunun İş Hayatına Getirdiği Yenilikler

7244 Sayılı Kanun Neler Getiriyor?

Ücretsiz İzin Uygulaması (4857/Geçici madde 10)

17.04.2020 tarihinden itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez. (7244 / 9. Madde)

Nakdi Ücret Desteği (4447/Geçici madde 24)

17.04.2020 tarihinden sonra 4857/geçici 10. maddesi kapsamında işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan, kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan ve 15.3.2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi 4447/51 maddesi kapsamında feshedilen işçi için üç ay süre ile günlük 39,24 TL işsizlik ödeneği ödenecektir. (7244 / 7. Madde)

7244 Sayılı Kanun Neler Getiriyor?

FESİH YASAĞI

4857 sayılı İş Kanunu'na eklenen geçici 10'uncu madde ile İş Kanununu kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın **her türlü iş veya hizmet sözleşmesi** 17.04.2020 tarihinden itibaren üç ay süreyle ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemeyecektir.

İş sözleşmesini fesheden işverene sözleşmesi feshedilen her işçi için **fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret** tutarında idari para cezası verilecektir.

(7244/9)

7244 Sayılı Kanun Neler Getiriyor?

7244/2-ğ

- 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında Ar-Ge ve tasarım merkezlerinde yürütülen faaliyetlerin **Ar-Ge ve tasarım merkezleri dışında da yapılmasına;**
- 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında Bölge sınırları içinde yürütülen faaliyetlerin **Bölge dışında da yürütülmesine**

11.3.2020 tarihinden itibaren 4 ay süreyle sınırlı olmak üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanı tarafından izin verilebilir.

Bu süre, bitiminden itibaren Sanayi ve Teknoloji Bakanınca 3 aya kadar uzatılabilir.

İzin verilmesi durumunda, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının bilgilendirilmesi kaydıyla, 5746 sayılı Kanun ile 4691 sayılı Kanun kapsamındaki **indirim, istisna, destek ve teşviklerden yararlanmaya devam edilir.**

7244 Sayılı Kanun Neler Getiriyor?

7244 / 1-g

Faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunamayan işletmelerin yıllık ilan ve reklam vergileri ile yıllık çevre temizlik vergilerinin, faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunulamayan dönemlere isabet eden kısmı alınmaz.

7244 Sayılı Kanun Neler Getiriyor?

KAR DAĞITIM SINIRLAMASI (6102 Sayılı Kanun Geçici 13. Madde)

- Sermaye şirketlerinde, 30.9.2020 tarihine kadar 2019 yılı net dönem kârının yalnızca % 25'ine kadarının dağıtımına karar verilebilir,
- Geçmiş yıl kârları ve serbest yedek akçeler dağıtıma konu edilemez,
- Genel kurulca yönetim kuruluna kâr payı avansı dağıtım yetkisi verilemez.
- Genel kurulca 2019 yılı hesap dönemine ilişkin kâr payı dağıtım kararı alınmış ancak henüz pay sahiplerine ödeme yapılmamışsa veya kısmi ödeme yapılmışsa, 2019 yılı net dönem kârının %25'ini aşan kısma ilişkin ödemeler 30.09.2020 tarihine kadar ertelenir.

(7244/ MADDE 12)

7244 Sayılı Kanun Neler Getiriyor?

Uygunluk Tespiti Beklemeksizin İşverenin Beyanına Göre KÇÖ Gerçekleştirilecek (7244 / 8)

Covid-19 sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli Kısa Çalışma başvuruları, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin beyanı doğrultusunda Kısa Çalışma Ödemesi yapılır.

İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ve yersiz ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecek.

KISA ÇALIŞMA ve KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

Yasal Dayanak:

KÇ 4447 SK ek 2. Maddesine 6111 sk ile 13.2.2011 tarihinde eklenmiş ve yaklaşık 9 yıldır mevzuatımızda yer alan bir uygulamadır. Son olarak 7226 sayılı kanunla Geçici 23. madde eklenerek şartlar biraz daha çalışan lehine esnetilmiştir.

Bu destek hangi şartlarda sağlanacak;

İşveren açısından:

Kiriz veya zorlayıcı sebebin varlığının yanında haftalık çalışma süresinin en az 1/3 oranında azalması veya süreklilik koşulu aranmaksızın dört hafta süreyle faaliyetin kısmen ya da tamamen durdurulmuş olması gerekir.

KISA ÇALIŞMA ve KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

Çalışan açısından:

Covid 19 sebebiyle yapılan başvurular için;

- Son 3 yıl içinde 450 gün işsizlik sigortasına prim ödemiş olması,
- Son 60 gün hizmet akdine tabi olarak çalışmış olması.

Bu koşulu taşımayanlar, kısa çalışma süresini geçmemek üzere

- Son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden **kalan süre kadar** kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaya devam eder.
- **Süre: En fazla 3 ay** (covid-19 nedeniyle 30 Haziran'a kadar)

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE UYGUNLUK BELGELERİ

Uygunluk Belgeleri;

- İşyerinde faaliyetin işyeri yönetimince durdurulması halinde buna kanıt olarak tek başına Yönetim Kurulu Kararı,
- İdari organlarca kapatılma söz konusu ise buna kanıt olarak işletme ruhsat ve/veya faaliyet belgesi ve kapatma kararı,
- Siparişler iptal edilmiş ise buna kanıt olarak tek başına iptali gösterir belge veya stok akışını gösterir belgeler gönderilmesi gerekmektedir.

Başvurular, işletmenin bağlı bulunduğu İŞKUR Hizmet Merkezine e-posta atılarak yapılmaktadır.

KISA ÇALIŞMA ve KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

Günlük kısa çalışma ödeneği;

- Sigortalının son oniki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır.
- Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçemez.
- Kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşülür.
- Zorlayıcı sebeplerle kısa çalışma yapılması halinde, kısa çalışma ödeneği ödemeleri 4857 sayılı Kanunun **24 üncü maddesinin (III) numaralı bendinde ve aynı Kanunun 40 ıncı maddesinde öngörülen bir haftalık süreden sonra başlar.**

KISA ÇALIŞMA ve KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

- **Zorlayıcı sebeple en fazla toplam 83 gün** süreyle ödeme yapılır.
- Geçici 23. madde kapsamında yapılan başvurular, başvuru tarihinden itibaren **60 gün içinde** sonuçlandırılır.
- **İşyeri için başlangıçta belirlenmiş olan haftalık çalıştırılmayacak saatten fazla KÇÖ ödenmez.**
- KÇÖ ile ilgili olarak **ay içinde yapılan kısa çalışma gün** sayısı kadar ödeme yapılır.

İdari İşlemlere Karşı İtirazlar:

- KÇÖ uygulamasına ilişkin işlemlere karşı sigortalılar ve işverenler Kurumun ilgili birimine itirazda bulunabilir. İtirazların işlemin tebliğ tarihinden itibaren **15 gün içinde yapılması ve 30 gün içinde sonuçlandırılması zorunludur.**
- İtirazlar daha önce yapılmış bulunan işlemlerin uygulanmasını geciktirmez.
- İtiraz yoluna başvurulmuş olması ilgililerin yargı yoluna başvurma hakkını ortadan kaldırmaz.
- Süresinde yapılmayan itirazlar dikkate alınmaz.

KISA ÇALIŞMA ve KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

YARIM ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDEN YARARLANAN İŞÇİLERİN DURUMU

- Yarım çalışma ödeneğinden yararlanan işçinin işyerinde faaliyeti azaltma şeklinde kısa çalışma uygulanması halinde, fiilen çalıştığı dönemde yarım çalışma ödeneğinden de yararlanabilir.
- Ancak çalışılan günden fazla yarım çalışma ödeneği ödenemez. Bununla birlikte, faaliyetin tamamen durdurulması halinde sadece kısa çalışma ödeneği ödenir.

KISA ÇALIŞMA ve KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

KISA ÇALIŞMA SÜRESİNDE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI

- 8.4.2020 tarihi öncesi biten işbaşı eğitimi programlarında işyerlerinde istihdam yükümlülüğü devam etmektedir.
- 8.04.2020 ve sonrası devam işbaşı eğitim programlarında istihdam yükümlülüğü ise 1.6.2020 tarihine kadar ertelenmiştir.

KISA ÇALIŞMA ve KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNİN KESİLMESİ

- Kısa çalışma ödeneği alanların **işe girmesi**,
 - Yaşlılık aylığı almaya başlaması,
 - Herhangi bir sebeple silâh altına alınması,
 - Herhangi bir kanundan doğan çalışma ödevi nedeniyle işinden ayrılması hallerinde veya
 - Geçici iş göremezlik ödeneğinin başlaması durumunda geçici iş göremezlik ödeneğine konu olan sağlık raporunun başladığı tarih itibarıyla
- kısa çalışma ödeneği kesilir.

Kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler **işsizlik ödeneği süresinden düşülmektedir.**

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

- **Kısa çalışma yapan işveren, işçilerin çalışma sürelerine ilişkin kayıtları tutmak ve istenilmesi halinde ibraz etmek zorundadır**
- Kısa çalışma ödeneği **nafaka borçları dışında haciz veya başkasına devir ve temlik edilemez.**
- Kısa çalışma yapan işçinin çalışılmayan hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günlerine ilişkin ücret ve kısa çalışma ödeneği miktarı, **kısa çalışma yapılan süreyle orantılı olarak** işveren ve Kurum tarafından ödenir.

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

- KÇÖ DEVAM EDERKEN, YENİ İŞÇİ İŞE ALABİLİR MİYİZ?

Yasal düzenlemelerde KÇÖ döneminde işçi alımına dair bir kısıtlama yoktur. Lakin diğer işçileri KÇÖ kapsamına alıp yeni bir işçi alımının KÇÖ' nün ruhuna uygun olmadığını, öncelikle KÇÖ kapsamındaki işçilerin işe değerlendirilmesi daha doğru olacaktır. Ancak yeni alınan işçi niteliği itibari ile KÇÖ kapsamındaki işçilerden farklı ise o zaman işçi alımı daha objektif olacaktır.

- KÇÖ DEVAM EDERKEN, İŞÇİ RAPOR ALIRSA NE YAPMAK GEREKİR?

KÇÖ kesilir iş görmezlik ödeneği alırsınız. Sağlık raporunu İşkur'a iletmek işverenin sorumluluğundadır.

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

SOKAĞA ÇIKMA YASAĞI OLAN GÜNLERDE İŞVEREN ÜCRET ÖDEMELİ Mİ?

65 yaş ve kronik vakalar: Bekleme süresi 1 haftayı geçtiği için ilk 1 hafta için yarım ücret ödenir. Ayrıca 17/04 sonrası için nakdi ücret desteğine başvuru yapılabilir.

Normal çalışanlar için sokağa çıkma yasağında ücret ödenir mi? Nakit destek den yararlanır mı?

Sokağa çıkma yasağının olduğu sürede işçiye ödenen tam ücret nedeniyle sokağa çıkma yasağının bittiği günden itibaren 4 ay içinde 4857/64. Madde kapsamında telafi çalışması yaptırılabilir.

KISA ÇALIŞMA ve KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

Yarım ücret

4857/ Madde 40 –

24 ve 25 inci maddelerin (III) numaralı bentlerinde gösterilen zorlayıcı sebepler dolayısıyla çalışamayan veya çalıştırılmayan işçiye bu bekleme süresi içinde **bir haftaya kadar her gün için yarım ücret ödenir.**

KISA ÇALIŞMA ve KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmeliği Madde 7:

(6) Zorlayıcı sebeplerle işyerinde kısa çalışma yapılması halinde, ödemeler 4857 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (III) numaralı bendinde ve 40 ıncı maddesinde öngörülen bir haftalık süreden sonra başlar.

*KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE
KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI*

4857 / Madde 40
7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN
HESAPLANMASI
BORDRO ve APHB YANSITILMASI

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN BORDROYA YANSITILMASI

1- İŞYERİNDE FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

ÜCRET BORDROSU HESAPLAMASI:

$((\text{Günlük Brüt Ücret} / 2) \times 7 \text{ gün})$ şeklinde hesaplanıp bordroya dahil edilir.

Örnek: Günlük Brüt ücret: **100 TL**
Günlük yarım ücret: **100 / 2 = 50 TL**

: 7 gün x 50 TL = 350,00 TL Bordroya dahil edilecek tutar.

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN APHB YANSITILMASI

1- İŞYERİNDE FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

APHB BİLDİRİLECEK TUTARIN HESAPLANMASI:

“SGK’nın 29.01.2020 tarihli ve 2020/2 No’lu Genelgesi gereği” Sigorta prime esas günlük kazanç alt sınırı olan 98,10 TL’dir.

APHB ile bildirilecek yarım günlük ücret tutarı 98,10 TL’nin altında ise 98,10 TL olarak beyan edilecektir.

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN APHB YANSITILMASI

Örnek: Günlük Brüt ücret: **100 TL**
 Günlük yarım ücret: **100 /2=50 TL**

SPEK :**50 TL < 98,10** TL olduğu için **98,10 TL/gün** olarak bildirilecektir.

: **7 gün x 98,10 TL = 686,70 TL** beyan edilecektir. (7 gün olarak)

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN APHB YANSITILMASI

APHB YANSITILAN 7 GÜNLÜK ÜRET	686,70 TL
BORDROYA YASITILAN 7 GÜNLÜK ÜCRET	350,00 TL

S.P.E.K MATRAH FARK TUTARI : 336,70 TL

FARK TUTARA İSABET EDEN SGK PRİMİ VE İŞSİZLİK SİGORTASI PRİMİ
İŞVEREN HİSSES OLARAK GİDER/MALİYET KAYIT EDİLİR

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN BORDROYA YANSITILMASI

2- İŞYERİNDE FAALİYETİN KISMEN DURMASI

Örneğin: Haftalık Çalışma Süresi 45 saat olan bir işyerinde çalışma süresi 1/3 oranında azaltılmıştır. İşyerinde haftalık 30 saat çalışılan süre 15 saat çalışılmayan süre vardır.

ÜCRET BORDROSU HESAPLAMASI

Çalışılan süreye isabet eden gün sayısı: $30 \text{ saat} / 7,5 \text{ saat} = 4 \text{ Gün}$

Çalışılmayan gün sayısı : $7 \text{ gün} - 4 \text{ gün} = 3 \text{ Gün}$

ÇALIŞILAN 4 GÜN : $\text{Günlük tam ücret} \times 4 \text{ gün}$

ÇALIŞILMAYAN 3 GÜN : $\text{Yarım Günlük Ücret} \times 3 \text{ gün}$

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN APHB YANSITILMASI

Örnek: Günlük Brüt ücret: **100 TL**
 Günlük yarım ücret: **100 /2=50 TL**

ÇALIŞILAN GÜN	: 4 X 100 TL = 400 TL
ÇALIŞILMAYAN GÜN	: <u>3 X 50 TL = 150 TL</u>
TOPLAM	: 550 TL

BORDROYA DAHİL EDİLECEK 7 GÜNLÜK ÜCRET : 550 TL

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN APHB YANSITILMASI

APHB ile bildirilecek çalışılmayan süreye ait **yarım günlük ücret tutarı 98,10 TL'nin altında ise 98,10 TL olarak**, çalışılan süre ise tam ücret üzerinden beyan edilecektir.

Günlük ücret : **100 TL.**

Günlük yarım ücret: **100 /2=50 TL**

SPEK : **50 TL < 98,10 TL olduğu için** çalışılmayan günler için **98,10 TL/gün olarak bildirilecektir.**

Çalışılan günler ise tam ücret üzerinden bildirilecektir.

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN APHB YANSITILMASI

: 3 gün x 98,10 TL = 294,30 TL çalışılmayan süre için

: 4 gün x 100 TL = 400,00 TL çalışılan süre için

694,30 TL 7 Gün olarak APHB ile bildirilecektir.

7 GÜN OLARAK APHB İLE BİLDİRİLEN TUTAR: **694,30 TL**

7 GÜN OLARAK BORDROYA DAHİL EDİLEN TUTAR: **550,00 TL**

S.P.E.K MATRAH FARK TUTARI : **144,30 TL**

**FARK TUTARA İSABET EDEN SGK PRİMİ VE İŞSİZLİK SİGORTASI PRİMİ
İŞVEREN HİSSESİ OLARAK GİDER/MALİYET KAYIT EDİLİR**

UYGULAMA -1
Emir Bey – Asgari Ücret

KISA ÇALIŞMA BAŞLANGIÇ TARİHİ 16.03.2020
FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

İçişleri bakanlığı tarafından salgın hastalık nedeni ile kapatılması kararlaştırılan sektörlerden olan X İşyerinin 16.03.2020 tarihinde faaliyetini geçici olarak tamamen durdurmuştur.

Aynı tarih itibari ile KÇÖ başvurmuş ve başvurusu kabul edilmiştir. X İşyerinde 1 çalışan bulunmaktadır.

Çalışan Emir Bey Asgari ücret almaktadır.

X İşyeri için bordro ve APHB aşağıdaki şekilde hazırlanacaktır.

UYGULAMA 1:
Mir Bey (Asgari Ücret)

KISA ÇALIŞMA BAŞLANGIÇ TARİHİ 16.03.2020
FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

KÇÖ Başlama Tarihi	:	16.03.2020
Brüt Ücret	:	2.943,00
Günlük Ücreti	:	98,10
Yarım Günlük Ücret	:	49,05
KISA ÇALIŞMA SÜRESİ-SAAAT	:	0,00
HAFTALIK ÇALIŞILMAYACAK SAAT	:	45,00
HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ	:	45,00
GÜNLÜK ASGARİ ÜCRET	:	98,10

Mart 2020						
Pt	Sa	Ça	Pe	Cu	Ct	Pa
24	25	26	27	28	29	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

	Normal Çalışma	KISA ÇALIŞMA DÖNEMİ	4857 /40		
			ÇALIŞILAN SÜREYE İSABET EDEN	ÇALIŞILMAYAN SÜREYE İSABET EDEN	TOPLAM GÜN
ÇALIŞILAN GÜN	15	0	0	7	22

DAĞILIM	ORAN	K.Ç. GÜN DAĞILIMI
İŞKUR	%100	9
İŞVEREN	%0	0

UYGULAMA 1:
Mir Bey (Asgari Ücret)

KISA ÇALIŞMA BAŞLANGIÇ TARİHİ 16.03.2020
FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

KÇÖ Başlama Tarihi	: 16.03.2020
Brüt Ücret	: 2.943,00
Günlük Ücreti	: 98,10
Yarım Günlük Ücret	: 49,05
KISA ÇALIŞMA SÜRESİ-SAAT	: 0,00
HAFTALIK ÇALIŞILMAYACAK SAAT	: 45,00
HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ	: 45,00
GÜNLÜK ASGARİ ÜCRET	: 98,10

GÜN NİTELİĞİ	NORMAL ÇALIŞMA	KISA ÇALIŞMA DÖNEMİ	4857 /40		
			ÇALIŞILAN SÜREYE İSABET EDEN	ÇALIŞILMAYAN SÜREYE İSABET EDEN	TOPLAM GÜN
ÇALIŞILAN GÜN	15	0	0	7	22

DAĞILIM	ORAN	K.Ç. GÜN DAĞILIMI
İŞKUR:	%100	8
İŞVEREN:	%0	0

BORDRO KALEMLERİ	İŞÇİ KESİNTİLERİ-BORDROSU			İŞVEREN MALİYETİ			SGK Bildirim		
	KÇÖ Başlama Tarihine Kadar Olan	4857 Sayılı Kanun'un 40'inci Maddesi Yarım	TOPLAM	İşveren Kesintisi	İşçiden Kesilemeye	TOPLAM	Nomal Gün	Eksik Gün	Eksik Gün Nedeni
Gün Sayısı	15	7	22	22	7		22	9	8- Kısa Çalışma Ödene
Günlük Ücretler	98,10	49,05							
Brüt Ücret	1.471,50	343,35	1.814,85	1.814,85	343,35		Ücret		TOPLAM PEK
SGK Matrahı	1.471,50	343,35	1.814,85				2.158,20		2.158,20
SGK Primi	206,01	48,07	254,08	372,04	48,07	420,11	744,58		744,58
İşsizlik Primi	14,72	3,43	18,15	36,30	3,43	39,73	64,75		64,75
Gelir Vergisi Matrahı	1.250,78	291,85	1.542,62		70,39	70,39			SGK
Gelir Vergisi Kesintisi	187,62	43,78	231,39		6,87	6,87			
Damga Vergisi	11,17	2,61	13,77						
Net Ücret	1.051,99	245,46	1.297,45						
							TOPLAM SGK		744,58
							TOPLAM İŞSİZLİK		64,75

$$1.814,85 - 2.158,20 = 343,35$$

Mir Bey (Asgari Ücret)

FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

[illegible]

MİR BEY ÜCRET BORDOSU YEDEMİ KAYDI
(ASGARİ ÜCRETDEN DÜŞÜK YARIM ÜCRET ALANLARDA İŞVEREN PAYI)

.././2020

136 DİĞER ALACAKLAR		220,73	
770 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		2.351,95	
770.1.001 Brüt Ücret	1.814,85		
770.1.002 SGK İşveren Payı	490,50		
1.814,85 x % 20,5 = 372,04			
343,35 x % 34,5 = 118,46			
770.1.003 SGK İşv.İşsizlik payı	46,60		
1.814,35 x % 2 = 36,30			
343,35 x % 3 = 10,30			
360 ÖDE.VERGİ FONLAR			245,16
360.001 Gelir Vergisi	231,39		
360.002 Damga Vergisi	13,77		
361 ÖD. SOS.GÜV. KESİNTİLERİ			809,33
361.001 SGK Kesintisi	744,58		
361.002 İşsizlik Kesintisi	64,75		
335 PERSONELE BORÇLAR			1.518,19
335.001 Ücret	1,297,46		
335.002 Agi	220,73		

Uygulama 2:
Yaman Bey Asgari Ücret

KISA ÇALIŞMA BAŞLANGIÇ TARİHİ 22.03.2020
FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

İçişleri bakanlığı tarafından salgın hastalık nedeni ile kapatılması kararlaştırılan sektörlerden olan X İşyerinin 23.03.2020 tarihinde faaliyetini geçici olarak tamamen durdurmuştur. Aynı tarih itibari ile KÇÖ başvurmuş ve başvurusu kabul edilmiştir.

X İşyerinde çalışan Yaman Bey 18.03.2020 tarihinde 10 gün istirahat raporu almıştır. Yaman Bey Asgari Ücret almaktadır. Yaman Bey 28.03.2020 tarihinde iş başı yapmıştır.

X İşyeri için bordro ve APHB aşağıdaki şekilde hazırlanacaktır.

Uygulama 2:
Yaman Bey Asgari Ücret

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 22.03.2020
FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

KÇÖ Başlama Tarihi	:	23.03.2020
Brüt Ücret	:	2.943,00
Günlük Ücreti	:	98,10
Yarım Günlük Ücret	:	49,05
HAFTALIK ÇALIŞMA SAATİ (NORMAL ÇALIŞMA SAATİ)	:	0,00
HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYACAK SAAT	:	45,00
HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ	:	45,00
GÜNLÜK ASGARİ ÜCRET	:	98,10

Rapor Başlangıç: 18.03.2020
Rapor Bitiş : 27.03.2020

Mart 2020

Pt	Sa	Ça	Pe	Cu	Ct	Pa
24	25	26	27	28	29	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

7 günlük
SÜRE

Raporlu
süre

DAĞILIM	ORAN	K.Ç. GÜN DAĞILIMI
İŞKUR:	%100	
İŞVEREN:	%0	0

	Normal Çalışma	KISA ÇALIŞMA DÖNEMİ	4857 /40		
			ÇALIŞILAN SÜREYE İSABET EDEN	ÇALIŞILMAYAN SÜREYE İSABET EDEN	TOPLAM GÜN
ÇALIŞILAN GÜN	17	0	0	2	19

İlk 7 günün 5 günü raporlu süreye isabet ettiği için
kalan 2 gün için yarım ücret hesaplanır

Uygulama 2:
Yaman Bey Asgari Ücret

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 22.03.2020
FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

	İŞÇİ KESİNTİLERİ-BORDROSU				
	KÇÖ Başlama Tarihine Kadar Olan	4857 / 40. Yarım Ücret		Kısmi Çalışılan Süre	TOPLAM
		Çalışılan	Çalışılmayan		
GÜN SAYISI	17	0	2	0	19
GÜNLÜK ÜCRET	98,10 TL	0	49,05 TL	0	
BRÜT ÜCRET	1.667,70 TL	0	98,10 TL	0	1.765,80 TL
1.863,90 – 1.765,90 = 98,10		S.P.E.K			1.863,90 TL
					(17*98,10)+(2*98,10)

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 22.03.2020
FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

[illegible]

Uygulama 3:
EMİR EFE 7.000 TL

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 23.03.2020
FAALİYETİN KISMEN (2/3)DURMASI

Salgın hastalık nedeni ile X İşyerinin **23.03.2020 – 22.06.2020** dönemi boyunca faaliyetini kısmen durdurmuş ve haftalık çalışma süresini **2/3** oranında azaltarak Kısa Çalışma başvurusunda bulunmuştur. İşyerinin başvurusu kabul edilmiş olup X İşyerinde bir çalışan bulunmaktadır. Çalışanın brüt ücreti aşağıdaki gibidir.

EMİR EFE

Brüt 7.000 TL

X İşyeri için bordro ve APHB aşağıdaki şekilde hazırlanacaktır.

Uygulama 3:
EMİR EFE 7.000 TL

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 23.03.2020
FAALİYETİN KISMEN (2/3)DURMASI

KÇÖ Başlama Tarihi	:	23.03.2020
Brüt Ücret	:	7.000,00
Günlük Ücreti	:	233,33
Yarım Günlük Ücret	:	116,67
Haftalık Çalışma Saati (Normal Çalışma Saati)	:	15,00
Haftalık Çalıştırılmayacak Saat	:	30,00
Haftalık Çalışma Süresi	:	45,00
Günlük Asgari Ücret	:	98,10

Mart 2020						
Pt	Sa	Ça	Pe	Cu	Ct	Pa
24	25	26	27	28	29	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

GÜN DAĞILIMI	Normal Çalışma	KISA ÇALIŞMA DÖNEMİ	4857 / 40		
			ÇALIŞILAN SÜREYE İSABET EDEN	ÇALIŞILMAYAN SÜREYE İSABET EDEN	TOPLAM GÜN
ÇALIŞILAN GÜN	22	1	2	5	30

	ORAN	K.Ç. GÜN DAĞILIMI
İŞKUR:	%67	0
İŞVEREN:	%33	1

Uygulama 3:
EMİR EFE 7.000 TL

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 25.03.2020
FAALİYETİN KISMEN (2/3)DURMASI

KÇÖ Başlama Tarihi	: 23.03.2020
Brüt Ücret	: 7.000,00
Günlük Ücreti	: 233,33
Yarım Günlük Ücret	: 116,67
Haftalık Çalışma Saati (Normal Çalışma Saati)	: 15,00
Haftalık Çalıştırılmayacak Saat	: 30,00
Haftalık Çalışma Süresi	: 45,00
Günlük Asgari Ücret	: 98,10

GÜN DAĞILIMI	Normal Çalışma	KISA ÇALIŞMA DÖNEMİ	4857 /40		
			ÇALIŞILAN SÜREYE İSABET EDEN	ÇALIŞILMAYAN SÜREYE İSABET EDEN	TOPLAM GÜN
ÇALIŞILAN GÜN	22	1	2	5	30

BORDRO KALEMLERİ
Gün Sayısı
Günlük Ücretler
Brüt Ücret
SGK Matrahı
SGK Primi
İşsizlik Primi
Gelir Vergisi Matrahı
Gelir Vergisi Kesintisi
Damga Vergisi
Net Ücret

İŞÇİ KESİNTİLERİ-BORDROSU					
KÇÖ Başlama Tarihine Kadar Olan	4857 Sayılı Kanun'un 40'inci Maddesi Yarım Ücreti			Çalışılan Süre	TOPLAM
22	2	5	1	30	
233,33	233,3	116,67	233,33		
5.133,33	466,67	583,33	233,33	6.416,66	
5.133,33	466,67	583,33	233,33	6.416,66	
718,67	65,33	81,67	32,67	898,33	
51,33	4,67	5,83	2,33	64,17	
4.363,33	396,67	495,83	198,33	5.454,16	
654,50	59,50	74,38	29,75	818,12	
38,96	3,54	4,43	1,77	48,70	
3.669,87	333,62	417,03	166,81	4.587,34	

İŞVEREN MALİYETİ		
İşveren Kesintisi	İşçiden Kesilemeyen	TOPLAM
30	5	
6.416,66	0,00	
1.315,42	0,00	1.315,42
128,33	0,00	128,33
	0,00	0,00
	0,00	0,00
SGK İŞVEREN MALİYETİ	1.315,42	
SGK İŞÇİ İŞVEREN MALİYETİ	128,33	

SGK Bildirim		
Nomal Gün	Eksik Gün	Eksik Gün Nedeni
30	0	
Ücret		TOPLAM PEK
6.416,66		6.416,66
2.213,75		2.213,75
192,50		192,50
	SGK	
TOPLAM SGK		2.213,75
TOPLAM İŞSİZLİK		192,50

Uygulama 3:
Emir Bey 7.000 TL

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 25.03.2020
FAALİYETİN KISMEN (2/3)DURMASI

elge Versiyon No.: 10

[İŞYERİ ADI]

☐ Girilmesi Zorunlu Alanlar

Kısa Çalışma Yaptırılacak Kişilere Ait Liste

ŞYERİ İŞKUR NO:

ŞYERİ SSK NO.:

KÇÖ NEDENİ:

BAŞVURU TARİHİ:
(Gün/Ay/Yıl)

HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYACAK SAAT

HAFTALIK ÇALIŞMA SAATİ (NORMAL ÇALIŞMA SAATİ)

DÖNEM A

Hazırlanacak XML dosya adını aşağıya giriniz.

D: \FİRMAADIKISACAYAZILACAK.XML

XML'e ÇEVİR

CUMHURBAŞKANLIĞI KARARI : Hayır

T.C. KİMLİK NO.	AD	SOYAD	KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	KÇÖ BİTİŞ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYACAK SAAT	HAFTALIK ÇALIŞMA SAATİ (NORMAL ÇALIŞMA SAATİ)	DÖNEM A
12345678901	EMİR	EFE	23.03.2020	22.06.2020	30	45	

NOT: Kaydın sadece rakam olarak yapılması gerektiğinden saat, dakika vb. ifadelerin kullanılmaması gerekmektedir.

❖ HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYACAK SAAT başlığı altındaki sütuna, Normal şartlar altında uygulanacak olan haftalık çalışma saati ile KÇÖ uygulaması boyunca gerçekleştirilecek olan haftalık çalışma saati arasındaki fark yazılmalıdır.

Örneğimizde işçiler haftalık 30 saat çalıştırılmayacaklardır.

❖ Haftalık Çalışma Saati (Normal Çalışma Saati) 45'tir.

❖ Yasa gereği haftalık çalışma saati 45 saatten farklı olan işverenlerin İŞKUR birimleri ile irtibata geçmesi gerekmektedir.

Uygulama 3:
Emir Bey 7.000 TL

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 25.03.2020
FAALİYETİN KISMEN (2/3)DURMASI

	F	G	H	I	J	K	L	M	N
4									
5	Hazırlanacak XML dosya adını aşağıya giriniz.								
6	D:\FİRMAADIKISACAYAZILACAK.XML				XML'e ÇEVİR				
7									
8	KISA ÇALIŞMANIN BAŞLADIĞI TARİHE KADAR OLMAK ÜZERE KISA ÇALIŞMANIN BAŞLADIĞI								
9	KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	KÇÖ BİTİŞ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYA CAK SAAT	HAFTALIK ÇALIŞMA SAATİ (NORMAL ÇALIŞMA SAATİ)	DÖNEM AY	DÖNEM YIL	AYLIK PRİME ESAS BRÜT KAZANÇ	GÜN SAYISI	EKSİK GÜN SAYISI
10	23.03.2020	22.06.2020	30	45	3	2020			
11									
12									
13									
14									
15									
16									
17									

NOT: Bu bilginin rakam olarak girilmesi, kesinlikle harfle yazılmaması gerekmekte olup, aksi halde ekrana hata mesajı gelmektedir.

- “DÖNEM AY” bölümüne KÇÖ’nün başladığı ay girilmelidir. Başka bir ay girişi yapılamaz.
- “DÖNEM YIL” bölümüne KÇÖ’nün başladığı yıl girilmelidir. Başka bir yıl girilmeye çalışıldığında hata verecektir.

ÖRNEKTE; KÇÖ başlama tarihi 23.03.2020 olduğundan “Dönem Ay: 3 Dönem Yıl: 2020” olarak girilmiştir.

Uygulama 3: Emir Bey 7.000 TL

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 25.03.2020
FAALİYETİN KISMEN (2/3)DURMASI

Çalışma Yaptırılacak Kişilere Ait Liste

Hazırlanacak XML dosya adını aşağıya giriniz.

D:\FİRMAADIKISACAYAZILACAK.XML XML'e ÇEVİR

PRİM BİLGİLERİ

KISA ÇALIŞMANIN BAŞLADIĞI TARİHE KADAR OLMAK ÜZERE KISA ÇALIŞMANIN BAŞLADIĞI AYA İLİŞKİN BİLGİLER

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	KÇÖ BİTİŞ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYACA K SAAT	HAFTALIK ÇALIŞMA SAATİ (NORMAL ÇALIŞMA SAATİ)	DÖNEM AY	DÖNEM YIL	AYLIK PRİME ESAS BRÜT KAZANÇ	GÜN SAYISI	EKSİK GÜN SAYISI	EKSİK GÜN NEDENİ	DÖNEM
23.03.2020	22.06.2020	30	45	3	2020		22	1	Kısa Çalışma Ödeneği	
23.03.2020	22.06.2020	30	45	3	2020		20	3	Ekonomik Kriz Doğal Afetler İşe Giriş İşten Çıkış Puantaj Kaydı Birden Fazla Neden Diğer Diğer (Eski)	

KÇÖ başlama tarihine Başlama günü eksik gün olarak

KÇÖ başlama tarihine kadar (Başlama Tarihi Hariç) sigortalı işçi adına yatırılan prim gün sayısı girilmelidir.

- **Başlama günü eksik gün olarak (1 gün) girilmelidir.**
- **Başlama gününe kadar başka eksik gün varsa; başlama günü de dahil edilerek Eksik Gün Sayısı başlığının altındaki bölüme gerekli bilginin kaydedilmesi gerekmektedir.**

Eksik Gün Nedeni ise hücrenin yanında yer alan kulakçığın tıklanmasıyla açılan listeden seçilmelidir.

- Eksik Gün Nedeni Elle yazılmamalıdır.
- Eksik gün nedeninin SGK'ya bildirilen/Bildirilecek bilgiler doğrultusunda kaydedilmesi gerekmektedir.

Uygulama 3:
Emir Bey 7.000 TL

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 25.03.2020
FAALİYETİN KISMEN (2/3)DURMASI

D:\FIRMAADIKISACAYAZILACAK.XML				PRİM BİLGİLERİ					
				KISA ÇALIŞMANIN BAŞLADIĞI TARİHE KADAR OLMAK ÜZERE KISA ÇALIŞMANIN BAŞLADIĞI AYA İLİŞKİN BİLGİLER					
KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	KÇÖ BİTİŞ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYA CAK SAAT	HAFTALIK ÇALIŞMA SAATİ (NORMAL ÇALIŞMA SAATİ)	DÖNEM AY	DÖNEM YIL	AYLIK PRİME ESAS BRÜT KAZANÇ	GÜN SAYISI	EKSİK GÜN SAYISI	EKSİK GÜN NEDENİ
23.03.2020	22.06.2020	30	45	3	2020	5.133,33	22	1	Kısa Çalışma Ödeneği

- ❖ Aylık Prime Esas Brüt Kazanç başlığı altında yer alan sütuna KÇÖ başlama tarihine **(başlama tarihi hariç)** kadar sigortalı adına SGK'ya **BİLDİRİLEN** ya da **BİLDİRİLECEK** tutar girilmelidir.

Yukarıdaki Örneklerde işverenin **23.03.2020** tarihi itibarıyla KÇÖ uygulamasına başladığı dikkate alındığında;

- **Eksik Günü Olmayan için** : ilk 22 günü için prim yatırıldığı kabul edildiğinden Aylık Prime Esas Brüt Kazanç tutarı 22 günlük olarak hesap edilip 2158,20 olarak girilmiştir.
- **Eksik Günü 2 Gün olan için** : ilk 20 günü için prim yatırıldığı kabul edildiğinden Aylık Prime Esas Brüt Kazanç tutarı 20 günlük olarak hesap edilip 1962,00 olarak girilmiştir.

Uygulama 4:
Nedim Bey Asgari Ücret

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 01.04.2020
FAALİYETİN KISMEN (1/2) DURMASI

Salgın hastalık nedeni ile X İşyerinin **01.04.2020 – 30.06.2020** dönemi boyunca faaliyetini kısmen durdurmuş ve haftalık çalışma saatini **1/2** oranında azaltarak KÇÖ başvurmuş ve başvurusu kabul edilmiştir. X İşyerinde 1 çalışan bulunmakta olup çalışanın brüt ücreti aşağıdaki gibidir.

Nedim Bey

Asgari ücret

X İşyeri için bordro ve APHB aşağıdaki şekilde hazırlanacaktır.

Uygulama 4:
Nedim Bey Asgari Ücret

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 01.04.2020
FAALİYETİN KISMEN (1/2) DURMASI

KÇÖ Başlama Tarihi	:	01.04.2020
Brüt Ücret	:	2.943,00
Günlük Ücreti	:	98,10
Yarım Günlük Ücret	:	49,05
HAFTALIK ÇALIŞMA SAATİ (NORMAL ÇALIŞMA SAATİ)	:	22,50
HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYACAK SAAT :		22,50
HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ	:	45,00
GÜNLÜK ASGARİ ÜCRET	:	98,10

Nisan 2020						
Pt	Sa	Ça	Pe	Cu	Ct	Pa
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	1	2	3

DAĞILIM	ORAN	K.Ç. GÜN DAĞILIMI
İŞKUR	%50	11
İŞVEREN	%50	12

	Normal Çalışma	KISA ÇALIŞMA DÖNEMİ	4857 /40		
			ÇALIŞILAN SÜREYE İSABET EDEN	ÇALIŞILMAYAN SÜREYE İSABET EDEN	TOPLAM GÜN
ÇALIŞILAN GÜN	0	12	3	4	19

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 01.04.2020
FAALİYETİN KISMEN (1/2) DURMASI

[illegible]

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 01.04.2020
FAALİYETİN KISMEN (1/2) DURMASI



Türkiye Cumhuriyeti
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU



SGK ANA SAYFA

ANA SAYFA

ÇIKIŞ

Özel İşyeri

Sicil No :
Ünvan :
Adresi :
SGM kod-Ad :
Kanun Kapsamına Alınış :
Kanun Kapsamından Çıkış :
Prim Oran : 12,00

İz İşlem Tarih :
Eski Prim Oran : 11,50

2020-04 Dönemi 01-ASIL Belge Sigortalı Bilgileri Giriş

TC	Sicil	Adı	Soyadı	İlk Soyadı

Gün	Eksik Gün	Ücret (TL)	İkramiye (TL)	İşe Giriş	İşten Çıkış	Eksik Gün Nedeni	İşten Çıkış Nedeni	Meslek Kod	İ.S.Ç
19	11	1.863,90				18-KISA ÇALIŞMA Ö	SEÇİNİZ		

Temizle

Ekle

Güncelle

T.C No ile sorgu

Sicil No ile sorgu

Sıra	Sicil	SG No	Adı	Soyadı	İlkSoyadı	Gün	Eksik Gün	Ücret TL	İkramiye TL	T.PEK TL(Ü+İ)	G.Gün	Ç.Gün	E.G.N.	İ.Ç.N.	Meslek Kod	İ.S.Ç
1						19	11	1.863,90	0,00	1.863,90			18		0000.00	Hayır

HANGİ DURUMDA HANGİ EKSİK GÜN NEDENİ KULLANILACAK

İŞVEREN TARAFINDAN ÜCRETSİZ İZNE ÇIKARTILAN KİŞİLERİN EKSİK GÜN KODLARI HAK KAYBI OLMAMASI AÇISINDA ŞU ŞEKİLDE GİRİLMELİDİR

	KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDEN FAYDALANANLAR İÇİN EKSİK GÜN KODLARI		NAKDİ ÜCRET DESTEĞİNDEN YARARLANDIRILAN SİGORTALILAR İÇİN		Hem kısa çalışma ödeneği hem de nakdi ücret desteği alamayan işçiler için (Emekliler ve 16/4/2020 ve öncesi sürelerde kronik hastalığı olanlar için)			18-Kısa Çalışma Ödeneği
	18-Kısa Çalışma Ödeneği	27-Kısa Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler	28-Pandemi Ücretsiz İzin (4857 Geç.10.Md)	29-Pandemi Ücretsiz İzin (4857 Geç.10.Md) ve Diğer	21-Diğer ücretsiz izin	12-Birden Fazla	10-Genel Hayatı Etkileyen Olaylar	
Sadece Kısa Çalışmadan Kaynaklanıyorsa	X							
Kısa çalışma + farklı bir nedenden daha kaynaklanıyorsa		X						
Sadece 17/4/2020 sonrası ücretsiz izinden kaynaklanıyorsa			X					
17/4/2020 sonrası ücretsiz iznin yanı sıra 16/4/2020 öncesi ücretsiz izin veya farklı bir nedenden kaynaklanıyorsa				X				
Sadece ücretsiz izinden kaynaklanıyorsa Kısa Çalışma Ödeneği Başvurusu Olmayanlar					X			
Ücretsiz iznin yanı sıra farklı bir nedenden kaynaklanıyorsa						X		
İşçinin ücretsiz izin onayı alınmamışsa, örneğin 65 yaş üstü emekli işçinin sokağa çıkma yasağı sonrası işe gelememesi ve ücretsiz izin onayının da alınmaması durumunda (KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ ALMAYAN İŞYERİ İSE)							X	
İşçinin ücretsiz izin onayı alınmamışsa, örneğin 65 yaş üstü emekli işçinin sokağa çıkma yasağı sonrası işe gelememesi ve ücretsiz izin onayının da alınmaması durumunda (KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ ALAN İŞYERİ İSE)								X

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ

- Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, nakdi ücret desteği uygulamasına ilişkin usul ve esasları belirledi. Buna göre, ücret desteğinden **17 Nisan 2020** itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından **ücretsiz izne çıkartılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayanlar** ile **15 Mart 2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ve işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler** yararlanacak.
- Nakdi ücret desteği ödenebilmesi için ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin bildirimler işverence Sosyal Güvenlik Kurumu'nun (SGK) işveren sisteminden (<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>) yapılacak. Bildirimler aylık olarak, ücretsiz iznin verildiği ayı takip eden ayın 3'üne kadar gerçekleştirilecek. (1, 2 , 3 Mayıs Tatil Bildirim son gün 4 Mayıs, SGK 5 Mayıs da İŞKUR a bildirecek 8 Mayıs Ödeme yapılacak- Son tarih yok sistem her zaman açık)
- Bu işçiler için ilgili aya ait aylık prim ve hizmet belgelerinde eksik gün nedeni **"28-Pandemi ücretsiz izin"** olarak gösterilecek. Nisan ayındaki ücretsiz izinlerin bildirimi **4 Mayıs'a kadar yapılabilir**. Daha önce bu işçiler için kısa çalışma ödeneği başvurusunda bulunulmuş ancak işçi gerekli koşulları sağlayamadığı için kısa çalışma ödeneği alamamış ise ay sonuna kadar bilgilerin güncellenmesi gerekiyor. Bu işverenler daha önce **"18-Kısa çalışma ödeneği"** olarak gösterdikleri eksik prim gerekçesini **"28-Pandemi ücretsiz izin"** olarak değiştirecekler.

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİ
ÜCRET DESTEĞİ

KAPSAMDAKİ İŞÇİLER

17/4/2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılmak,

Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmamak,

Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak,

SGK'ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 nolu belge türlerinden bildirilmiş olmak,

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ

İŞSİZ KALANLAR KENDİLERİ BAŞVURACAK

- 15 Mart 2020 tarihinden sonra işverence iş akdi feshedilen ve işsizlik maaşından yararlanamayan işçiler “<https://esube.iskur.gov.tr/>” internet adresi üzerinden veya e-Devlet’ten “işsizlik ödeneği” başvurusu yapacaklar. Ancak, işten çıkartıldıktan sonra daha önce işsizlik maaşı başvurusu yapmış olanların yeniden başvurmaları gerekmiyor. İşsizlik maaşı koşulunu yerine getirmeyenlere nakdi ücret desteği verilecek.

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDIÜCRET DESTEĞİ EV HİZMETLERİNDE /YABANCILAR YARARLANACAK

- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun Ek-9'uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde **ayda on günden fazla çalışanlar** da işsiz kalmışlarsa veya ücretsiz izne ayrılıp kısa çalışma ödeneğinden yararlanamıyorlarsa nakdi ücret desteği alabilecekler. Ücretsiz izne ayrılanların nakdi ücret desteği başvurusu, bu kişileri çalıştıranlarca yapılacak. Ev hizmetlerinde çalışanlara ilişkin başvurunun, ücretsiz iznin verildiği ayın sonuna kadar sosyal güvenlik il müdürlüklerine veya sosyal güvenlik merkezlerine bildirilmesi gerekiyor. Ev hizmetlerinde çalışırken işten çıkartılmış olanlar ise kendileri başvuruda bulunacaklar.
- Hem kısa çalışma ödeneğinden hem de ücretsiz izin ve nakdi ücret desteğinden Yabancı İşçilerde yararlanabilecek

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDIÜCRET DESTEĞİ

GSS PRİMLERİ / EMEKLİ İŞÇİLER

- Nakdi ücret desteğinden yararlananların bu süre boyunca genel sağlık sigortası (GSS) primleri İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacak. Böylece Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) üzerinden sağlık hizmeti almaya devam edebilecekler.
- Emekli iken çalışmaya devam edenler işsizlik maaşından ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamadıkları gibi, nakdi ücret desteğinden de yararlanamayacaklar. İşe başlayan işsizlerin destek ödemeleri de işe girdikleri tarih itibarıyla kesilecek.

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDIÜCRET DESTEĞİ **GSS PRİMLERİ / EMEKLİ İŞÇİLER/DİĞER**

- Nakdi ücret desteğinden yararlananların bu süre boyunca genel sağlık sigortası (GSS) primleri İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacak. Böylece Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) üzerinden sağlık hizmeti almaya devam edebilecekler.
- **Emekli iken çalışmaya devam edenler** işsizlik maaşından ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamadıkları gibi, nakdi ücret desteğinden de yararlanamayacaklar. İşe başlayan işsizlerin destek ödemeleri de işe girdikleri tarih itibarıyla kesilecek.
- **İşçi istifa etmesi** durumunda bu ödenekten faydalanamaz
- **İşçi 30 gün ücretsiz izinde olmak zorunda değil.** Örneğin Mayıs ayında 10 günlük çalışması var geriye kalan 20 gün için ücret desteğinden faydalanabilir.
- Başvuruda bulunmak istediğiniz işçinin son 3 yılda 600 / 120 gün veya 450/60 gün kurallarına uyup uymadığına bu ücret desteğinde bakılmaz. **Tek şart işçinizle** 16 Nisan öncesinde hizmet akdi kurulmuş olması.

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK
NAKDIÜCRET DESTEĞİ **HAK DÜŞÜRÜCÜ SEBEPLER VE YAPTIRIMLAR**

- Sokağa çıkma yasağı olan illerde personeller için çalışılmayan günlerde ücretsiz izin bildirip Nakit Ücret Desteğinden de faydalanılabilir
- Ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığıнын tespiti halinde işveren, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki 4857/ 39. maddesince belirlenen Aylık Brüt Ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanır

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDIÜCRET DESTEĞİ

NASIL BAŞVURULUR?

1-SGK İşveren sistemine SGK şifreleri ile giriş yapılır. (<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>)

The screenshot shows the login interface for the SGK Employer System. At the top, there is a header with the SGK logo, the text 'Türkiye Cumhuriyeti SOSYAL GÜVENLİK KURUMU', the coat of arms, and 'T.C.AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI'. Below the header, it says 'SGK ANA SAYFA'. The main content area has a blue banner with the title 'İşveren Sistemi Kullanıcı Girişi'. Below the banner, there are three input fields: 'Kullanıcı Adı' (Username), 'Sistem Şifresi' (System Password), and 'İşyeri Şifresi' (Workplace Password). Below these fields, there is a text instruction: 'Lütfen Güvenlik Anahtarını yanında bulunan kutuya yazıp GİRİŞ tuşuna basınız.' (Please write the Security Key in the box next to you and press the GİRİŞ button). There is a 'TSRS' logo and a refresh button next to a small input box. At the bottom, there is a large blue button labeled 'Giriş Yap' (Login).

SGK

Türkiye Cumhuriyeti
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

T.C.AİLE, ÇALIŞMA VE
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

SGK ANA SAYFA

Kullanıcı Bilgilerini Giriniz.

İşveren Sistemi Kullanıcı Girişi

Kullanıcı Adı

Sistem Şifresi

İşyeri Şifresi

Lütfen Güvenlik Anahtarını yanında bulunan kutuya yazıp GİRİŞ tuşuna basınız.

TSRS

Giriş Yap

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDIÜCRET DESTEĞİ

NASIL BAŞVURULUR?

2- Uygulama içerisindeki menülerden 'İşveren' kısmına tıklanır



4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİÜCRET DESTEĞİ

NASIL BAŞVURULUR?

3-Açılan kısımdan 'COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN İŞLEMLERİ' kısmını tıklıyoruz



4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDIÜCRET DESTEĞİ

NASIL BAŞVURULUR?

4-COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN GİRİŞİ ne tıklanır ve gelen ekranda gerekli bilgiler girilir. 'COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN GÜN SAYISI' kısmına işçinin kaç gün ücretsiz izinde olduğunu(16 Nisan itibariyle) yazabilirsiniz. En fazla 14 güne izin vermektedir. 14 gün seçmeniz durumunda işçinin 16 Nisandan sonra hiç çalışmadığını bildirmiş oluyorsunuz.

İŞVEREN TESCİL

İŞVEREN

MÜFREDAT KARTI

CARİ DÖNEM BORÇ BİLGİSİ

TEŞVİKLER VE TANIMLAR

COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN İŞLEMLERİ

COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN GİRİŞİ

COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN LİSTELE

COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN XML GİRİŞİ

KOLAY İŞVERENLİK

YAPILANDIRMA

İLİŞİKSİZLİK-KAPANIŞ BAŞVURULARI

SGK

Türkiye Cumhuriyeti
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU



T.C.AİLE, ÇALIŞMA VE
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI



SGK ANA SAYFA

ANA SAYFA

ÇIKIŞ

Özel İşyeri

Sicil No : 2

Ünvan : PAZARCI

Adresi : ÇANKAYA - ANKARA ÇANKAYA

SGM kod-Ad : 30

Kanun Kapsamına Alınış : 02/11/2011

Kanun Kapsamından Çıkış :

Prim Oran : 2,00

İz İşlem Tarih :

Eski Prim Oran : 1,00

COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN GİRİŞ

Sigortalı T.C. Kimlik No :

Sigortalı Sicil Numarası :

Sigortalı Adı :

Sigortalı Soyadı :

COVID 19 Ücretsiz İzin Dönemi : 2020/04

COVID 19 Ücretsiz İzin Gün Sayısı : SEÇİNİZ

Sigortalı Banka IBAN Numarası : TR:

Sigortalı Mobil Telefon Numarası : () - - - - -

İşveren Mobil Telefon Numarası : () - - - - -

İşyeri Yetkilisi Mobil Telefon Numarası : () - - - - -

☐ Vermiş olduğum bilgilerin doğruluğunu beyan ve taahhüt ediyorum. Söz konusu bilgilerin gerçeğe aykırı olduğu tespiti halinde ilgil mevzuat uyarınca doğabilecek her türlü hukuki, mali ve cezai sorumluluğu kabul ediyorum.

Kaydet

Güncelle

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİÜCRET DESTEĞİ

NASIL BAŞVURULUR?

5-COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN ALTERNATİF XML GİRİŞİ

ISVEREN

Güvenli değil | e.sgk.gov.tr/wps/portal/isveren/Ilgili+Diger+Uygulamalar/isveren_sistemi

Uygulamalar Gmail YouTube Haritalar

İşveren İşveren Sistemi

A⁺ A⁻ Sayfayı Paylaş

İşveren Sistemi

İşveren Sistemi Uygulamasına Hoşgeldiniz

MUHTASAR VE PRİM HİZMET BEYANNAMESİ UYGULAMASI YAPILAN

Covid+19+Ücretsiz+İzin+Xml+Hazirla.xls - Microsoft Excel

DOSYA GİRİŞ EKLE SAYFA DÜZENİ FORMÜLLER VERİ GÖZDEN GEÇİR GÖRÜNÜM ABBYY FineReader 11

Yapıştır Kopyala Biçim Boyacı Pano Yazı Tipi Hizalama Sayı Stiller Hücreler

B1

İŞYERİ

Sürüm:0.0.1

XML Dosya Hazırla

DİKKAT:
- Aşağıdaki Sigorta Bilgileri

Sıra No	T.C. Kimlik No	Sigortalı Adı	Sigortalı Soyadı	Yıl	Ay	Gün	IBAN	Sigortalı Mobil Telefon
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								

UYGULAMAYA GİRİŞ

Duyurular

PRİM ERTELEME İŞLEMLERİ İLE İLGİLİ AÇIKLAMA Özel sektör işverenlerimizin, 2016/Aralık ayına ilişkin sigorta prim borçları, 5510 sayılı Kanunun geçici 28. maddesi...

Tüm Duyurular

Kılavuz & Dökümanlar

Covid 19 Ücretsiz İzin Xml Hazirla.xls

Covid 19 Ücretsiz İzin Xsd Semasi.xsd

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ

17 Nisan 2020 tarihinden 17 Temmuz 2020 tarihine kadar aşağıdaki sebepler dışında işçi çıkışı yapılamayacak; fakat ücretsiz izne gönderilebilecektir (İnşaat işlerinde iş bitirmeden dolayı personelin kalmaması gerekli bu sebeple işten çıkışlarda onlar için bir yasak yok ama Çalışma Bakanlığının açıklama yapması gerekli)

02- İstifa (Deneme süresinde)

16- Nakil

03- İstifa

17- İş yerinin kapanması

05- Belirli süreli sözleşmenin sona ermesi

23- İşçi tarafından fesih (zorunlu sebep)

08- Emeklilik

24- İşçi tarafından fesih (sağlık)

09- Malulen emeklilik

25- İşçi tarafından fesih (ahlak)

10- Ölüm

26- Disiplin cezası

11- İş kazasıyla ölüm

27- Tutukluluk

12- Askerlik

29- İşçinin iyi niyet ve ahlak kurallarına uym.

13- Kadın işçinin evlenmesi

33- Gazeteci tarafından fesih

14- Emeklilik (Yaş Hariç)

TEŞEKKÜRLER