

MESLEKİ TECRÜBE SÜRESİNİN HESABI İLE İLGİLİ SORU VE CEVAPLAR:

S.1. Mesleki tecrübe süresinin hesabı nasıl yapılmaktadır?

C.1. Mesleki tecrübe süresi, esas olarak bağımsız denetimde fiilen geçirilen süredir. Ancak, 3568 sayılı Kanun kapsamındaki mesleki faaliyetlerde veya aynı Kanun uyarınca staj ve stajdan sayılan hizmetlerde bulunulan süreler de bu sürenin hesabında dikkate alınır. **Dört yılı aşmamak üzere** Bağımsız Denetim Yönetmeliğinin 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen alanlardaki lisans ve lisansüstü eğitim süreleri bu süreye ilave edilir. Bu sürenin hesabında yukarıda belirtilen faaliyetlere başlama tarihi esas alınır ve kamu kurum ve kuruluşlarında geçirilen süreler hariç olmak üzere, bir yıldan fazla süreyle bu faaliyetlere ara verilmesi durumunda ara verilen süreler dikkate alınmaz.

Bu itibarla;

- a) 3568 Kanun hükümlerine göre fiilen staj yapılmak suretiyle meslek mensubu olunmuş ise, mesleki tecrübe süresinin hesabında başlangıç tarihi olarak staja fiilen başlama tarihi esas alınır ve staj başlama tarihinden itibaren 3568 sayılı Kanun kapsamındaki mesleki faaliyetlerde geçirilen süreler ile **dört yılı aşmamak üzere** Bağımsız Denetim Yönetmeliğinin 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen alanlardaki lisans ve lisansüstü eğitimde geçen kanuni süreler bu süreye ilave edilir. **Staja başlama tarihinden sonra** hangi nedenle olursa olsun mesleki faaliyetin icrasına ara verme durumu söz konusu olmuş ise, ara verme olarak nitelendirilecek sürelerden **1 yıla kadar olanı** da mesleki tecrübe süresinin hesabında dikkate alınır.
- b) 3568 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrasında düzenlenen stajdan sayılan hizmetlerde geçen sürelerin, stajdan saydırılması suretiyle meslek mensubu olunmuş ise, mesleki tecrübe süresinin hesabında başlangıç tarihi olarak stajdan sayılan hizmete başlama tarihi esas alınır. Bu şekilde meslek mensubu olanların, stajdan sayılan hizmet olarak nitelendirilebilecek tüm çalışmaları ile varsa 3568 sayılı Kanun kapsamındaki mesleki faaliyetlerde geçirilen süreleri ve **dört yılı aşmamak üzere** Bağımsız Denetim Yönetmeliğinin 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen alanlardaki lisans ve lisansüstü eğitimde geçen kanuni süreleri mesleki tecrübe süresine ilave edilir. **Stajdan sayılan hizmete başlama tarihinden sonra** hangi nedenle olursa olsun bir ara verme durumu söz konusu olmuş ise, ara verme olarak nitelendirilecek sürelerden **1 yıla kadar olanı** da mesleki tecrübe süresinin hesabında dikkate alınır.

S.2. Mesleki faaliyette geçirilen sürelerin tevsiki ile ilgili olarak yetkilendirilme aşamasında meslek mensuplarından hangi belgeler istenilmektedir?

C.2. Mesleki faaliyette geçirilen süre olarak beyan edilen hizmetlerin, tarafımızca değerlendirilmesinin yapılması esnasında, söz konusu faaliyetlerde geçirilen sürelerin aşağıdaki belgelerle tevsik edilmesi gerekmektedir:

1- Staj süresinin tevsiki ile ilgili olarak: Staja fiilen başlama ve bitiş tarihleri ile kanuni staj süresini gösteren ilgili odadan ya da TÜRMOB'dan alınacak yazı.

2- Stajdan sayılan hizmetlerin tevsiki ile ilgili olarak:

a) **Kamu görevindeki hizmetleri staj süresinden sayılanlar açısından:**
Görev alınan unvanları gösteren güncel tarihli Hizmet Cetveli,

b) **Kamu kuruluşlarının veya bilanço esasında defter tutan özel kuruluşların muhasebe birimlerinde birinci derece imza yetkisini haiz, muhasebenin fiilen sevk ve idare edilmesinden veya mali denetiminden sorumlu bulunmak suretiyle, bu hizmetlerde geçen sürelerini staj süresinden saydıranlar açısından:**

- i. Stajdan sayılan hizmetin icra edildiği Kuruludan alınacak görev aldığınız unvan ve tarihleri gösteren yazı ve imza sirküleri,
- ii. Birinci derece imza yetkisinin ilanını içeren ticaret sicili gazetesini örneği,
- iii. Stajdan saydırılan hizmetlere ilişkin tarih aralığı ile kanuni staj süresini gösteren ilgili odadan ya da TÜRMOB'dan alınacak yazı.

3- Stajdan veya stajdan sayılan hizmetten sonraki çalışmaların tevsiki ile ilgili olarak:

- a) Bağımlı çalışılan dönemlerle ilgili olarak, görev alınan unvan ve tarihleri gösteren yazı ve imza sirküleri ile SSK hizmet dökümü,
- b) Bağımsız denetim kuruluşlarında denetim ekiplerinde görev alanlar açısından, ilgili denetim kuruluşundan alacakları görev aldıkları denetimleri ve dönemleri gösteren yazı ve imza sirküleri ile buna ilişkin diğer belgeler (denetim sözleşmesi, çalışma kağıdı örnekleri vb)
- c) Bağımsız çalışılan dönemlerle ilgili olarak, dönem aralığını ve faaliyet konusunu gösteren vergi dairesi mükellefiyet kaydı, Bağ-Kur dökümü,
- c) Kamu görevi var ise görev alınan unvanları gösteren güncel tarihli Hizmet Cetveli,
- d) Herhangi bir şirkette ortak olarak mesleki faaliyetin icra edilme durumu bulunmakta ise, ortaklık dönemini gösteren ilgili ticaret odasından alınacak yazı ve ticaret sicili gazeteleri,

- e) Emekli olunmasına rağmen mesleki faaliyetin icrasına devam ediliyorsa SGDP ödemesi yapıldığını gösteren belge.

Yetkilendirilme aşamasında istenilen tüm belgeler için **Yetkilendirilme Başvuru Süreci ve Sonrasına İlişkin Sorular ve Cevaplarına** bakınız.

S.3. Stajdan veya stajdan sayılan hizmetlerden sonraki çalışmaların mesleki tecrübe süresine ilave edilebilmesi için, birinci derece imza yetkisi ile çalışmış olma zorunluluğu bulunmakta mıdır?

C.3. Stajdan veya stajdan sayılan hizmetlerden sonraki çalışmaların mesleki tecrübe süresine ilave edilebilmesi için, birinci derece imza yetkisi ile çalışmış olma zorunluluğu **bulunmamaktadır.**

S.4. Fiili olarak stajına başlayan ancak çeşitli nedenler staj dosyası yananlar açısından, geçersiz olan stajda geçen süreler mesleki tecrübe süresinin hesabında dikkate alınıyor mu?

C.4. Fiili olarak stajına başlayan ancak çeşitli nedenler staj dosyası yananlar açısından, mesleki tecrübe süresinin hesabında başlangıç noktası, kanunen geçerli sayılan staja başlama tarihi olmakla birlikte, daha önce başlayan ve çeşitli nedenlerle iptal olan stajlarda geçirilen süreler de mesleki tecrübe süresine ilave edilmektedir. Ancak bu durumun, ilgili yerden alınacak yazı ile tevsik edilmesi ve söz konusu yazıda, iptal olan stajda geçirilen sürelerin net olarak belirtilmesi gerekmektedir.

S.5. Serbest Muhasebecilik stajında geçirilen süreler ile Serbest Muhasebecilikte geçirilen süreler mesleki tecrübe süresinin hesabında dikkate alınıyor mu?

C.5. Serbest Muhasebecilik stajında geçirilen süreler ile Serbest Muhasebecilikte geçirilen süreler mesleki tecrübe süresinin hesabında dikkate alınmaktadır.

S.6. Lisans ve lisansüstü eğitimde geçen süreler, hangi hallerde mesleki tecrübe süresinin hesabında dikkate alınmaktadır?

C.6. Eğitimin yapıldığı döneme bakılmaksızın, Bağımsız Denetim Yönetmeliğinin 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen alanlardaki lisans veya lisansüstü eğitiminde geçen kanuni süreler, 4 yılı aşmamak üzere mesleki tecrübe süresine ilave edilmektedir.

S.7. Staja ya da stajdan sayılan hizmette başlamadan önce ilgili kamu kurumlarının bağımsız denetim yapmaya yetkilendirilmiş denetim kuruluşlarında bağımsız denetim ekiplerinde görev alınarak geçirilmiş süreler mesleki tecrübe süresinin hesabında dikkate alınıyor mu?

C.7. Bağımsız Denetim Yönetmeliğinin 15 inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca mesleki tecrübe esas olarak bağımsız denetimde fiilen geçirilen süredir. Bu itibarla staja ya da stajdan sayılan hizmette başlamadan önce bağımsız denetim yapmaya yetkilendirilmiş denetim kuruluşlarında **bağımsız denetim ekiplerinde görev alınarak geçirilmiş süreler** mesleki tecrübe süresinin hesabında dikkate alınmaktadır. Bu nitelikte çalışması olanların, ilgili denetim kuruluşundan alacakları görev aldıkları denetimleri ve dönemleri gösteren yazı ve imza sirküleri ile buna ilişkin diğer belgeleri (denetim sözleşmesi, çalışma kağıdı örnekleri vb) temin etmeleri gerekmektedir.

S.8. Mesleki faaliyetin icrasına çeşitli nedenlerle ara verilmesi halinde ara verilen sürenin mesleki tecrübeden sayılmayacak kısmı nasıl hesaplanmaktadır?

C.8. Çeşitli nedenlerle mesleki faaliyetin icrasına ara verilmesi durumunda, ara verme olarak geçen dönem **1 yıla sınırlı olmak üzere** mesleki tecrübe süresine ilave edilecektir. Örneğin; faaliyete 5 ay ara verilmiş olması durumunda **5 ay**, 19 ay ara verilmiş olması durumunda ise **12 ay** mesleki tecrübe süresine ilave edilecektir.

S.9. Türkiye genelinde mali denetim yapan banka müfettişlerinin mesleki tecrübe süresi nasıl hesaplanmaktadır?

C.9. 3568 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrasının (h) bendi uyarınca, Türkiye genelinde mali denetim yapan banka müfettişlerinden yarışma sınavı ile mesleğe giren ve yeterlilik sınavında başarılı olanların bu yetkiyi aldıkları tarihten itibaren bankalarda (**banka idari görevlerde geçen süreler dahil**) ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçen süreleri mesleki tecrübe süresinin hesabında dikkate alınmaktadır.

S.10. Meslek mensubu olduktan sonra, kamu kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi bir unvana atanılması durumunda, kamu hizmetinde geçen süreler mesleki tecrübe süresinin hesabında dikkate alınıyor mu?

C.10. Bağımsız Denetim Yönetmeliğinin 15 inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında geçirilen süreler, mesleki faaliyete ara verme olarak değerlendirilemeyeceğinden, meslek mensubu olduktan sonra 657 sayılı Kanuna tabi unvana atanılması durumunda kamu hizmetinde geçirilen süreler mesleki tecrübe süresinin hesabında dikkate alınmaktadır.

S.11. Bağımsız denetçi olarak yetkilendirilmek için 15 yıllık mesleki tecrübe süresini haiz olma zorunluluğu bulunmakta mıdır?

C.11. “15 yıllık mesleki tecrübe süresini haiz olma” ifadesi Bağımsız Denetim Yönetmeliğinin 15 inci maddesinin ikinci fıkrası ile geçici maddelerinde geçmektedir. Buna göre:

Yönetmeliğin uygulamalı mesleki eğitimi düzenleyen 15 inci maddesinin ikinci fıkrasında geçen ve 15 yıllık mesleki tecrübe süresini haiz olanlarda uygulamalı mesleki eğitim şartının aranmayacağını düzenleyen hüküm, **bağımsız denetçi olarak yetkilendirilmede 15 yıllık mesleki tecrübe süresine sahip olmaya ilişkin bir zorunluluk değil, uygulamalı mesleki eğitim şartının sağlanması ile ilgili bir alternatiftir.**

Buna göre, Bağımsız Denetim Yönetmeliğinin 14 üncü maddesinde belirtilen bağımsız denetçi olacaklarda aranan şartlardan **uygulamalı mesleki eğitimi tamamlamış olma dışındaki tüm şartları taşıyanlar,** uygulamalı mesleki eğitim şartını sağlama şartı ile ilgili olarak Yönetmeliğin 15 inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen çalışmaları yapabilecekleri gibi, 15 yıllık mesleki tecrübe süresini tamamlayana kadar da bekleyebilirler.

ANCAK, Yönetmeliğin Geçici 1 inci maddesinin dördüncü fıkrasında geçen ***“15 yıllık mesleki tecrübe süresini haiz olma ifadesi”***, bağımsız denetçilik sınav şartını üniversitelerle işbirliği halinde düzenlenen geçiş dönemi eğitimlerine katılarak sağlayacak olan SMMM’lerin, Yönetmeliğin Resmi Gazetede yayım tarihi olan **26.12.2012 tarihi itibarıyla sağlamaları gerektiği bir zorunluluktur.** Zira üniversitelerle işbirliği halinde düzenlenen geçiş dönemi eğitimine katılacak olan SMMM’lerin 26.12.2012 tarihi itibarıyla 15 yıllık mesleki tecrübe süresini haiz olmaları gerekmektedir. **(bu kişiler halihazırda 15 yıllık mesleki tecrübe süresini haiz olduğundan, uygulamalı mesleki eğitim şartından Yönetmeliğin yukarıda açıklanan 15 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca zaten muaf olacaktır.)**