



AYDIN

SERBEST MUHASEBECİ - MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
(AY-SMMMO)

SAYI : 40 / BÜLTEN / ARALIK 2016



Atamıza Saygılarımızı Sunduk ●
22. Genel Kurul Yapıldı ●
Yeni Yönetim Göreve Başladı ●
Halı Saha Futbol Turnuvası ●

2017

*Yeni yılın ülkemiz ve meslektaşlarımız
açısından huzurlu, terörden arınmış,
sevgi dolu geçmesini dileriz...*

SADECE POLİÇE TANZİM EDERKEN DEĞİL; HASAR ÖDEMELERİNDE DE İDDİALİYIZ!

2008 yılından bugüne Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlere yönelik Korurlar Sigorta ve Reasürans Brokerliğinin oluşturmuş olduğu özel şartlar ile, meslek örgütleriyle anlaşmalı olarak çalışmaktayız. Mesleki Sorumluluk Sigortası alanında İzmir ile başlayarak devam eden yolumuzda elde ettiğimiz tüm tecrübeleri sizler ile paylaşıyoruz.

1. Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerin mesleklerini icra ederken Hata, İhmal, UNUTMA sonucu poliçe süresince veya bitiminden itibaren 5 yıl içerisinde 3. şahıslara verebileceği zararları--- idari ve adli para cezaları; vergi, vergi cezalarını ile her türlü usulsüzlük, özel usulsüzlük, pişmanlıkla verilen beyanlardaki cezalar, vergi zayı, gecikme zamları ve faizleri--- karşılayan sigorta poliçesidir.
2. Bağımsız olarak çalışan tüm Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler sigorta poliçesinden faydalanabilir.
3. Primler, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerin cirosu ve talep etmiş olduğu teminat üzerinden hesaplanır ve kredi kartıyla 9 eşit taksitte tahsil edilir. (Teminat limiti : 50.000TL / 500.000TL)
4. Gerçek "Sigortacı" hasar anında belli olduğu bilinci ile Brokerliğimiz Özel şartlarının 2. Maddesinde hasar anında talep ettiği hasar evraklarını açıkça listelemektedir.
5. Hasarlarınızı "Tahakkuk" fişi ile ödeyen tek şirketiz. Böylece siz kimseyi finanse etmek zorunda kalmıyorsunuz !!!
6. Müteselsil sorumluluğunuz gereği ödemek zorunda kalacağınız vergi asılları ile SGK prim asılları da teminat altındadır.
7. Mali Müşavirlerin bakım, gözetim ve kontrolünde bulunan defter ve belgelerin kaybolması veya bir şekilde imha edilmesi sonrasında doğacak sorumluluklar teminata dahildir.
8. Diğer firmaların aksine avukatlık giderleri ve dava masrafları poliçe teminat bedeline kadar sigorta kapsamındadır.
9. Manevi tazminat talepleri de teminat kapsamındadır.
10. Size özel KİŞİSEL SORUMLULUK teminatı verilmektedir.

Korurlar Sigorta & Reasürans Brokerliği

Korurlar Sigorta & Reasürans Brokerliği Limited Şirketi

Merkez : Fevzipaşa Bul. No:138 Korur İşhanı D: 301 35250 Çankaya - İZMİR

Tel: +90 232 446 00 80 **Faks:** +90 232 446 02 17

İstanbul Büro : Rıhtım Cd. Derya İşhanı No:25 B Blok No:116 Kadıköy - İSTANBUL

Tel: +90 216 414 24 00 • istanbul@korurlar.com.tr

Ankara Büro : Turan Güneş Biv. Cezayir Cad. No:4/10 Yıldız - ANKARA

GSM: +90 506 871 43 47 **Tel:** +90 312.442 37 00 • ankara@korurlar.com.tr

Adana Büro : Reşat Bey Mah. Samanyolu Apt. K:5 D:9 Seyhan - ADANA

GSM: +90 506 871 43 44 • adana@korurlar.com.tr

Since 1927



AYDIN
SERBEST MUHASEBECİ - MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
(AY-SMMMO)

SAYI : 40 / BÜLTEN / ARALIK 2016

SAHİBİ

AYDIN SMMMO Adına
Rıza YÖRÜYEN

...

YAYIN KURULU BAŞKANI

A. Mustafa OĞUZKAAN

...

YAYIN KURULU

Rıza YÖRÜYEN
A. Mustafa OĞUZKAAN
İlhan AYDIN
Selami MERSİN
Barış GÜVENÇ
Aynur KILIÇ
Cemal ACAR
Mine ODABAŞI
Halil AKGÜN
Gökhan ÖTGEN
Burcu SEVİM

...

REKLAM - GRAFİK TASARIM ve BASKI

Aydın Başkar Ofset
Ajans • Matbaa • Promosyon
0256 225 16 65
www.baskarofset.com

...

İDARİ YERİ

Girne Mah. Şair Ömer Bulv. No: 15
Efeler - AYDIN
Tel: 0256 219 73 00 (pbx)
Fax: 0256 219 73 04
www.aydinsmmmo.ogr.tr
info@aydinsmmmo.ogr.tr

...

BASIM TARİHİ

15 Aralık 2016

Aydın Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası
Bülteni'nde yayınlanan yazılar, kaynak gösterilerek
yayınlanabilir. Bültende yayınlanan yazılardaki
görüşler yazarlarına aittir.

Merhaba

Siz meslek mensuplarına yeniden merhaba demenin kıvancını yaşıyoruz.

Uzunca bir süredir ayrı kaldığınız dergimiz yeniden yayın hayatına geri dönüyor. Eskiden olduğu gibi, siz meslek mensuplarımızdan gelen yazılar, mesleğimizi ilgilendiren yasal değişiklikler, oda etkinlikleri, bol resimlerle sayfalarımızda yer alacak.

Birlikte olmadığımız süre içinde neler olduğuna bir baktığımızda yapılan oda seçimleri sonunda oda yönetiminin değiştiğini yenilendiğini görmekteyiz. Fettah başkan yasal zorunluluk olarak görevini bıraktığından yerine Rıza Yörüyen getirildi. Rıza başkanın yanı sıra Ramazan Karalar, Şerafettin Ayfer, Sabri Küçük ve Vedat Baskın yeni yöneticilerimiz oldu.

Denetim kurulunda, Ertan Gündüz, Ahmet Karaoğlu, Gökhan Sandıkçı, Disiplin kurulunda da Hüseyin Çobanyıldızı, Lütfiye Örenli, Nevzat Akıncı, Erdoğan Yanık ve Ümit Kosacıoğlu görev yapacaklar, kutluyoruz.

Oda seçimlerinin arkasından yapılan Türmob seçimleri sonucunda Prof. Dr. Cemal Yükselen başkanlığında Masum Türker, Yahya Arıkan, Eray Mercan, Amsi Masis Yontan, Ertuğrul Erdem, Rifat T.Nalbantoğlu, Hayri Öztürk ve Emre Kartaloğlu göreve geldiler.

ABD'de başkanlık yarışı sona erdi. Cumhuriyetçilerin aday adayı işadamaı Donald Trump, Amerika Birleşik Devletleri'nin 45. Başkanı seçildi.

29 Ekim Cumhuriyet Bayramımız, tüm yurttta olduğu gibi Aydın ve ilçelerinde de coşkuyla kutlandı. Büyük ilçelerde yapılan törenlere katılan meslek mensuplarımız ve temsilcilerimiz Atatürk anıtlarına çelenk koydular.

10 Kasım Atatürk'ü anma törenlerinde sivil toplum kuruluşları çeşitli organizeler yaparak, Atatürk'e saygı yürüyüşleri, Atatürk'ün sevdiği şarkılar konserleri gibi etkinliklerle Cumhuriyetimizin banisi büyük deha Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü unutmuyacağımızı, unutturmayacağımızı dünyaya haykırdılar.

Önümüzdeki ay sonunda 2016 yılını kapatırken 2017 yılına da hoş geldin diyeceğiz. Şimdiden meslektaşlarımızın, mükelleflerimizin ve maliye camiasının yeni yılını kutluyoruz.

Bu dergimizi hazırlarken ilgileneceğinizi umduğumuz birçok konuyu fotoğrafları ile vermeye çalıştık. Oda yönetimi ile organlarda yapılan değişiklik dolayısı ile birçok ilçemizde görevini tamamlayan yöneticilerimiz ile yeni göreve gelen yöneticilerimize şükran plaketleri verildi. Uğurlama ve Kutlamalar yapıldı. Seçimli yapılan genel kurulumuzda da görev değişiklikleri oldu. Bütün bunların hikayelerini bol fotoğraflarla sayfalarımıza yansıtmaya çalıştık.

Ayrıca sosyal güvenlik konusunda uzman Şevket Tezel'in izni ile bir makalesini sütunlarımıza aldık. Kendisine teşekkür ediyoruz.

Yine sütunlarımız arasında meslektaşlarımızın ilgi ile izleyeceğinizi umduğumuz yazılarını bulacaksınız.

Ayrıca, yörenizde olan ilginç konuları, olayları mümkünse fotoğraflayarak bize iletirseniz dergimizde yer bulacaktır.

Her zaman en iyisini yapmak arzusunda olarak daha iyiye, daha günele kavuşmak ümidiyle hoşça kalın.

A. Mustafa OĞUZKAAN



Başkan' dan

Rıza YÖRÜYEN

AYDIN SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI BAŞKANI

Değerli Meslektaşlarım....

Odamızın 22.Olağan Genel Kurulu 4-5 Haziran 2016 tarihinde üyelerimizin yoğun ilgisi ve katılımı ile gerçekleşti. Kayıtlı 848 üyemizin 698 i seçimlerde oy kullanarak iradelerini beyan ettiler. Nispi temsil sisteminin odalara verdiği tüm olumsuzluklara rağmen genel kurulumuz gerekse oy kullanma günü odamıza yakışır bir anlayış ile hoşgörü ve şenlik havasında gerçekleşti. Katkı koyan, bizleri bu görevlere layık gören herkese sonsuz teşekkürler....

Demokrasinin en önemli fonksiyonu sandık sonuçlarıdır. Her kesimin bu sonuçları üyenin takdiri olarak görüp kabullenmesi gerekmektedir. Meslek odaları seçimleri bir hizmet yarışıdır. Seçim bittiğinde hep beraber hizmet etmeye başlarız dedik ve başladık. Dün ile uğraşmak yerine gündemimizde yarının yapılacakları ve yarının öncelikleri bulunmaktadır.

Aydın odası,1990 yılından beri AYDIN SMMMO çalışmaları ile ilimizde, Ege odaları platformunda ve Türmob nezdinde hep önde bir oda olmuştur. Gerek temsil gerekse hizmet anlamında çok başarılı çalışmalar yapmış başarılı bir yönetim gerçekleştirmiştir. Hedefimiz odamızın bu vizyon ve misyonunu devam ettirerek bayrağı bir üst seviyelere taşımaktır. Bu güne kadar odamız kurullarında görev yapan tüm meslektaşlarımıza sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. Bizlere kurumsal sorunsuz ve işlevsel bir oda teslim ettikleri için...

Değerli Meslektaşlarım....

Göreve geldiğimiz günden itibaren oda çalışmalarının aksamaması için tüm gayretimiz ile çalışırken biryandan da gelecek düşüncelerimizi hayata geçirmeye başladık. Mesleğimizin en can alıcı noktası olan eğitim faaliyetlerini daha sistemli gerçekleştirebilmek adına EĞİTİM AKADEMİSİ'ni oluşturduk. Çok yakında odamızda meslektaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda butik eğitimler adını verdiğimiz çalışmalarımız başlayacaktır. Akademi

ayrıca bu güne kadar büyük başarı ile devam eden Staja Giriş Sınavı eğitimleri ile Mesleki yeterlilik Sınavı eğitimleri de devam edecektir. Yeni dönemde eğitim bizler için en önemli hizmet felsefemiz olacaktır.

Mesleğimize adım atmaya çalışan aday meslek mensuplarımız için mesleğimizin ve odamızın yaklaşımını göstermek adına yaptığımız SGS ve Yeterlilik sınavı organizasyonlarımız devam edecektir. Geçmişte olduğu gibi bu mesleğe gönül vermiş her kesimi kucaklamaya devam edeceğiz.

Özellikle genç meslektaşlarımızın Kendilerini bilgi teknolojileri alanında geliştirmeleri, muhasebe açısından belirli sektörlerde uzmanlaşmaları, yabancı dil düzeylerini geliştirmeleri için yapacakları eğitim çalışmalarında hep yanlarında olmayı hedefliyoruz.

Değerli Meslektaşlarım....

Gelişmiş ülkelerde Sorunların temel çözümlerinin bireylerin, kurumların mesleği icra edenlerin birbirlerine karşı duydukları saygı olduğunu görmekteyiz. Mesleki saygınlığın olduğu yerde ücret tahsilatı ve angaryalar gibi temel sorunlar kısa sürede çözüme kavuşur.

Öncelikle meslek mensuplarımızın arasında saygınlığı sağlamamız gerektiğine inanıyorum. Meslektaşlarımız birbirlerini rakip olarak değil dost olarak görmelidir. Birbirimizi asla kötülememeli haksız rekabet yapmamalı birbirleri ile bilgiyi paylaşan dostlar olmalıyız.

Yılmadan yorulmadan çoğalarak birlikte yürüyeceğimiz bu yolda başarılı olacağımıza sonsuz inancımla tüm meslektaşlarımı saygıyla selamlıyorum.

*Geçmişin sağlam temelleri üzerine
Geleceği birlikte inşa edeceğiz.*



A. Mustafa OĞUZKAAN

YAYIN KURULU BAŞKANI

ATATÜRK

Aşağıda dünya üzerine gelmiş geçmiş, iz bırakmış kendi kulvarında önemli işler başarmış ünlü isimlerin kısa yaşam öykülerinden bir demet bulacaksınız. Bu öyküleri okudukça Mustafa Kemal Atatürk'ün büyüklüğü, inanılmaz dehası, savaşta ve barışta elde ettiği başarılarının önemi, öngörülerini bir daha gözler önüne serilecektir.

JÜL SEZAR



Roma İmparatorluğu'nun ilk imparatoru olan Sezar, M.Ö 27 senesinde İmparator oldu.

Gelecekte Sezar adı, kendisinden sonra gelen tüm imparatorlara verilen isim oldu. Ömrünün sekiz senesini geçirdiği Galya'yı Alesia savaşı ile dize getiren askeri taktik dehası Sezar, Roma'da patlak veren iç savaşta Pompey'e üstünlük sağlamaktan da geri kalmadı.

Roma'nın gördüğü en güçlü yönetici olan Sezar, eşine bir daha rastlanmamış bir refah dönemi getirmiş ancak gücünü aşan otoritesi 14 senesinde suikast ile öldürülmesine neden olmuştu.

BÜYÜK İSKENDER



Acımasız ve efsanevi askeri taktikleri ile Büyük İskender, adını tarihe en iyi askeri kumandanlardan biri olarak yazdırdı.

En büyük savaşlarını Pers kralı Dareios'a karşı veren Büyük İskender, son derece cesur bir savaşçıydı ve bir savaşta alnında kafatasına kadar giren bir Pers kılıcı ile ağır yaralanmıştı. İskender bunun dışında birçok savaş yarası daha almıştı.

Darios'un barış teklifine rağmen Gaugamela Savaşında onun sonunu getiren Büyük İskender, Asya fethine başlaması ile ordusunun isyanları ile karşılaşmış, Anadolu'ya geçişinin ardından bir daha Makedonya'ya dönemeden, 27 yaşında ölmüştü.

CENGİZ HAN



Tarihe acımasızlığı kadar büyük başarıları ile geçen bir lider olan Cengiz Han, Orta Asya'da doğan en büyük güç, Moğol İmparatorluğu'nun kurucusuydu.

Asya'daki Moğol kabilelerini bir araya getirerek kurduğu Moğol İmparatorluğu ile bitmek bilmeyen seferlere başlayan Cengiz Han, önüne çıkan tüm kentleri kılıçtan geçirerek Batı'ya kadar uzanan bir korku yaratmıştı.

Kana susamışlığı ile savaşlara doymayan Cengiz Han, hastalanarak öldüğü 1227 yılına kadar sefer yapmış, Hazar Gölü kıyıları dâhil olmak üzere tüm Orta ve Merkezi Asya'yı himayesi altına almayı başarmıştı.

NAPOLYON



Politika ve savaşa doymak bilmeyen bir lider olan Napolyon, Fransız Devrimi ardından Fransa'nın İmparatoru olmuştu. Osmanlı'yı müttefik yapmak için uzun süre uğraşan Napolyon'un, III. Selim'e yazdığı mektup ünlüdür.

Devrimin ardından tek öğün yemekle geçinmeye çalışan Fransa'da birçok reform yapan Napolyon, merkezi yönetim ve vergi, eğitim sistemi gibi birçok alanda gelişim sağlamasının yanında; ülkenin yol ve kanalizasyon sistemleri gibi altyapı çalışmalarını da başlattı.

WINSTON CHURCHILL



İngiltere'de köklü bir ailenin çocuğu olarak dünyaya gelen Churchill, gençliğinde asker üniforması altında Küba, Hindistan ve Afrika'da görevlerde bulundu ve önemli askeri tecrübe edindi. İngiltere'ye dönüşünde ise parlamentoya girdi.

Churchill başarılı bir politikacı olmasına rağmen alkol sorunu ön plana çıkıyordu. Baskın karakteri ile ön planda kalmayı başaran Churchill, kendi planı olan ve sorumluluğu üzerine kalan Çanakkale felaketi ile kendi kendini bitirdi. İkinci Dünya Savaşı olmasaydı, belki de adı hatırlanmayacaktı.

Zafer işaretini savaş süresince tüm dünyaya yayan Churchill, 1943'te İsmet İnönü'yü savaşa ikna edebilmek için Adana'ya da gelmişti.

VİLADEMİR LENİN



Demokratik eğitim için mücadele veren bir fizik öğretmenin oğlu olarak dünyaya gelen Vladimir İlyich Ulyanov, babasını beyin kanamasından kaybetti, erkek kardeşi Çar Üçüncü Aleksandr'ın suikastına karıştığı gerekçesiyle idam edildi, kız kardeşi sürgüne gönderildi. Parçalanmış aile yapısı hayatını çok etkileyen Lenin, 1892'de St. Petersburg üniversitesinde hukuktan mezun oldu.

Üniversite sonrası yıllarda Marksist hareketlere katılan İlyich Ulyanov, yazdığı makale ve kitaplarda Lenin adını kullanmaya başladı. Rusya Sosyal Demokrat Partisine katılan Lenin, 1902 senesinde yayınlanan "Ne Yapmalı?" adlı eseriyle Çarlık Rusya'sında bir anda tanınan ve dinlenen bir kişi olmayı başardı.

BENİTO MUSSOLİNİ



Elinde güç olan fantezi düşkünlerinin ne kadar tehlikeli olabileceğine dair en iyi örneklerden biri olan Mussolini, kendini Roma İmparatoru Augustus'un reenkarnasyon ile dünyaya gelmiş hali zannediyordu. Nihai amacı da, tıpkı Augustus gibi tüm Akdeniz'i ele geçirmek ve Roma'nın eski ihtişamını tekrar yaratmaktı.

Bu hayallerine rağmen en ilginç olan şey, 1922 yılında İtalya'nın Başbakanı olmuş olan Mussolini'nin, ne kadar iyi geçiniyor gözükmesine rağmen Hitler'i bir kaçık olarak görmesiydi. Düşünce düşmanı olan Mussolini, İtalya Komünist Partisinin bir dönem lideri ve en büyük düşüncülerinden Antonio Gramsci'yi 1926'da hapse attırıştı.

ADOLF HİTLER



Politikaları ile 10 milyonlarca insanın ölümüne neden olan İkinci Dünya Savaşını başlatan ve milyonlarca Yahudi'nin katledilmesine neden olan Hitler, politik ve liderlik yetenekleri ele alındığı zaman tarihte öne çıkan bir kişiydi.

Birinci Dünya Savaşı sonrasında ülkesinin en çok ihtiyacı olan insan olarak beliren Hitler, ekonomik ve sosyal kalkınma alanlarında verdiği tüm sözleri yerine getirmeyi başardı. İşsizliği yok eden, enflasyonu ortadan kaldıran, Almanya'nın dört bir yanını otobanlar ile çeviren Hitler, halkın sevgisini kazanmakta çok başarılıydı.

Hitler milyonlara hitap ettiği konuşmalarında Almanya'nın en önemli sorunu olarak ülkede yaşayan Yahudileri göstermiş, hepsini Almanya'dan sürmüş ve dış ülkeler dâhil olmak üzere 7 milyon Yahudi'nin katledilmesi emrini vermişti.

Yukarıda, zaman zaman dünyaya yön veren kendi milletinin yükselmesi için gayret sarf eden hatta bu yüzden dünya savaşlarının çıkmasına sebep olan liderlerden kısa alıntılar, hatırlatmalar var.

Mutlaka bunların içinde kendi ülkelerinde iz bırakmış olanlar çoğunlukta olmasına rağmen hayat hikeyelerine baktığımızda genellikle bir ya da iki konuda temayüz ettiklerini görmekteyiz. Bunların geneli ülkelerinin lideridir. Ama dünya lideri demekte zorlanırsınız. Bunları yazarken, derlerken küçümsediğimi, dışladığımı hiçbir zaman düşünmedim. Mutlaka kendi ülkelerinde ve kendi çağlarında birer kıymet oldukları tüm dünyaca kabul edilmiş şahsiyetlerdir.

MUSTAFA KEMAL ATATÜRK

Gazi Mustafa Kemal Atatürk için tüm dünya yaşayanları dünya lideri olduğunda birleşmişlerdir.

Atatürk bir dehadır. Eşsiz bir savaş kabiliyeti, planlama zekasına sahiptir. derin bir öngörüsü vardır. Ele aldığı konularda yanılma ve yanlış yapma şansı hemen hemen yok gibidir. İyi bir ekonomisttir. Muhteşem bir asker ve devlet adamıdır. Yüz yıl sonrasını görüp düşünen ve tedbirini alan söylemlerinin kişisidir.

Okuldan Kurmay Yüzbaşı olarak çıkan Mustafa Kemal'in ilk görev yeri stajyer olarak Şam'da bulunan 5. Ordu karargahıdır.

Daha sonra görevinde hızla yükselir. Sırasıyla Trablusgarp ve Balkan savaşlarına katılır. Arşidük Franz Ferdinand'ın 1914'te öldürülmesi ile birinci dünya savaşı çıkar.

Bu süre içinde Mustafa Kemal'i Çanakkale'de, Kafkasya'da, Sina ve Filistin cephelerinde görürüz.

Bir taraftan cepheden cepheye koştururken öte yandan da ülkenin içinde bulunduğu feci durumdan dolayı kahr olmaktadır.

Nihayet orduyu teftiş bahanesi ile 19 Mayıs'ta Samsun'a çıkar. Büyük mücadele başlamıştır. Bir taraftan boynunda Padişahın idam fermanı, öte taraftan çeteler çatışması arasında Amasya Genelgesi ilan edilir,



Erzurum ve Sivas Kongreleri toplanır.

Sıra Millet Meclisin toplanmasına gelmiştir. 23 Nisanda dualarla Yurdun birçok yerinden toplanıp gelen delegelerle Millet Meclisi açılır. Başkanlığa Mustafa Kemal seçilir.

Artık yurdun düşmandan temizlenme işleminin başlatılma aşamasına gelinmiştir. İnönü savaşlarından muvaffakiyetle çıkılır. Arkasından Kütahya ve Eskişehir savaşları ve Başkomutanlık Meydan Savaşı yapılır. 26 Ağustos Büyük taarruz sonucunda 9 Eylülde İzmir Düşmandan kurtarılır.

Mudanya'da ateş kes anlaşması, arkasından Lozan Barış anlaşması imzalanır.

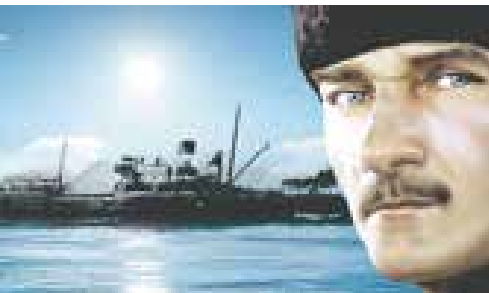
28Ekimde Mustafa Kemal yakın arkadaşlarına "yarın cumhuriyeti ilan edeceğiz" der. 29 Ekimde alkışlarla Cumhuriyet ilan edilir, ilk Cumhurbaşkanı olarak Mustafa Kemal seçilir.

Artık sıra devrimlere gelmiştir. Tevhid-i Tedrisat (öğretimi birleştirme), Şapka Kanunu, Tekkelerin ve Zaviyelerin kapatılması kanunları peş peşe kabul edilerek yürürlüğe

Latin harflerinin kullanılması, Miladi takvimin kabulü ve arşın, endaze, okka gibi ölçü birimlerinin

kaldırılmasından sonra ceza kanunu, Türk harflerinin kabulü ve soyadı kanu çıkarılır. Mustafa Kemal'e Atatürk soyadı verilir.

Bu yıl Cumhuriyetimizin 93. Kuruluşunu ve Atatürk'ümüzün 73. Özlüm yılını yaşadık. Dünya durdukça Türkiye Cumhuriyetini yaşatacağız. Ne mutlu Türküm diyene.



ODAMIZ

ANITKABİR'DE ATASINA SAYGILARINI SUNDU



Aydın'lı delegeler Anıtkabir'i ziyaret etmek üzere Atatürk'ün izinde olduklarını haykırarak Aslanlı yolda toplu halde yürüyorlar.

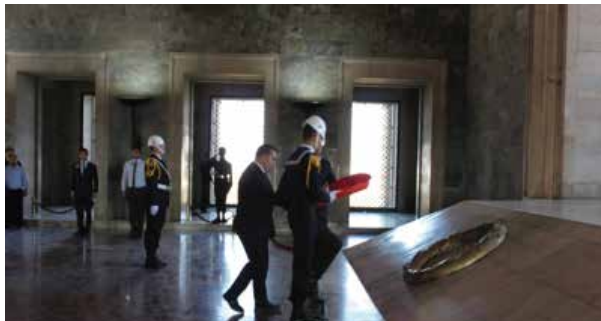
Atatürk'e olan bağlılıklarını ifade ederek Anıt kabir ziyaretini tamamlayan Odamız temsilcileri görevlerini tamamlamanın verdiği huzur içinde Cumhuriyetimizin kurucusu önünde topluca resim verdiler.



Aydın Oda başkanı Yörüyen Mozoleye çelenk koyup saygı duruşunda bulunduktan sonra Misak-ı Milli kulesinde bulunan şeref defterine;



Aydın'dan Atatürk'e selam getiren delegeler mozoleye çelenk koymak üzere merasim yolunda



Oda başkanımız mozoleye çelenk koyarak saygı duruşunda bulundu.

"Büyük Atatürk

Aydın Serbest Muhasebeciler Mali Müşavirler Odasının başkanı olarak çalışma arkadaşlarım ile birlikte odamıza kayıtlı meslektaşlar adına size, sizin ilkelerinize bağlılığımızı arz etmek için yüksek huzurunuzdayız.

Demokrasinin vaz geçilmez unsuru olan meslek örgütlerinin mücadelesi ülkemiz de cumhuriyetimizin zor günler geçirdiği bu dönemde hiç yılmadan devam etmektedir.

Sonsuza kadar yaşayacak olan devletimizin ve cumhuriyetimizin mali kaynaklarının düzenli olarak tahakkukunda Mali Müşavirlere büyük bir görev ve sorumluluk düştüğünün bilincindeyiz.

Aydın SMMM Odası olarak senin ilke ve devrimlerine candan bağlı olduğumuzu bildirerek; çağdaş, demokratik bir Türkiye hedefinden hiçbir zaman ayrılmayacağımızı bir kez daha yüksek huzurunuzda ifade ediyoruz.

Sizin bizlere öğrettiğiniz ve vasiyet ettikleriniz bugün hepimizin yüreğinde ve aklında canlı bir güç olarak yaşıyor ve bizlere rehberlik ediyor.

Ruhun şad olsun.

Aydın SMMM Odası Başkanı

Rıza YÖRÜYEN"

diye yazarak Aydın'lı meslek mensuplarının hissiyatını dile getirdi.



TÜRMOB 22. OLAĞAN GENEL KURULU

Genel Başkan Prof. Dr. Cemal Yükselen'in demeci

Atatürk'ün "sımsıkı birbirine bağlı olmayı bilenleri dağıtacak hiçbir güç düşünülemez" sözüyle 26 yıl önce yola çıktık, bu yola sevgimizi, yüreğimizi, koyduk. Hep birlikte bu gücümüzle yeni bir döneme merhaba diyoruz. Katiplikten, kurumsal kimlik olan mali müşavirliğimize uzanan süreçte değişime ve teknolojiye mükemmel şekilde uyum sağlayan bir camıyız. Bir o kadar da değişen, çeşitlenen ama hiç eksilmeyen sorunlarla da başa çıkmayı adeta bir yaşam biçimine çevirdik. Saygın bir meslek kültürüyle geleceğe hazırız. Bu kültürü geliştirmek için daha da fazla çalışacak, mesleki imajımızı güçlendireceğiz.

Ulusal ve uluslararası düzeyde TÜRMOB'u saygın bir kurum konumuna getirdik. Projelerimizle bundan sonra da gücümüze güç katarak TÜRMOB'u daha güçlü konumlara getireceğiz.

Görev sürem boyunca meslek örgütümüzde iz bırakacak projeleri ekibimle yani sizlerle hayata geçireceğiz.

Yeni dönemde birlikte üreteceğiz, birlikte yöneteceğiz, birlikte başarıları imza atacağız...

Prof. Dr. Cemal YÜKSELEN
Genel Başkan



Cemal YÜKSELEN
Çağdaş Demokrat
Muhasebeciler
Birliği Grubu

TÜRMOB 22. Olağan Genel Kurulu 15 Ekim 2016 Cumartesi günü Ankara'da toplandı. Divan Kurulu seçimi, saygı duruşu ve istiklal marşı ile başlayan Genel Kurulun Divan Başkanlığını TÜRMOB Onursal Başkanı Mustafa Özyürek yürüttü.

TÜRMOB tarafından hazırlanan sinevizyon gösteriminin ardından TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı açılış konuşmasını yaptı. Ülkenin ekonomi politik gündemi ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Sanlı, yönetim kurulunun çalışma dönemi boyunca yürüttüğü çalışmalar ve projeler hakkında detaylı bilgiler verdi. Maliye Bakanı Naci Ağbal ile dönem içinde geliştirdikleri kurumsal ilişkinin bir sonraki döneme aktarılması konusunda dileklerini ifade eden Sanlı, beyanname sürelerinin gözden geçirilmesi ve süre uzatımı, hizmet sektöründe KDV oranının yüzde 8'e düşürülmesi, meslek mensupları için damga vergisinin kaldırılması, 3568 sayılı meslek yasasındaki antidemokratik hükümlerin kaldırılması, sosyal dayanışma fon yönetim sistemini takviye edecek gelir ihtiyacı konularındaki taleplerini dile getirdi. Sanlı sözlerini alkışlarla, Birlik'teki

görevine veda ve çalışma arkadaşlarına teşekkür konuşması yaparak bitirdi.

Çok sayıda delege, oda başkanı, oda kurulu üyesi, üye, bürokrat, siyasetçi, ilgili ve basın izlediği Genel Kurulda ilk konuk konuşmasını Maliye Bakanı Naci Ağbal yaptı. Ağbal, 15 Temmuz sonrası ülke gündemini, siyaseti ve ekonomiyi değerlendirerek sözlerine başladı. Daha sonra vergi teşviklerine ilişkin bilgi veren Ağbal, vergi beyannamesi ile SGK bildirgesini birleştirecek bir düzenlemeyi hayata geçirdiklerini, 2017 Ocak ayında bunu fiilen uygulamaya başlayacaklarını dile getirdi. Mali müşavirlerin ağır iş yükünün azaltılmasına yönelik ne gibi bir ihtiyaç varsa bunun gereğini yapacaklarını söyleyen Ağbal, Başkan Nail Sanlı'nın taleplerini de yanıtladı.

Seçime katılacak yönetim, denetim ve disiplin kurulu adaylarının ve listelerinin okunmasının ardından yönetim kurulu çalışma raporu, kesin hesap raporu ve denetleme kurulu raporu sunuldu.



Naci AĞBAL
Maliye Bakanı



Masum TÜRKER
Katılımcı Muhasebeciler Grubu



Eray MERCAN
Meslekte Birlik Grubu

Kurul raporları üzerine görüşmelerle devam eden Genel Kurul'da İzmir SMMMO Başkanımız Vedat Adak da söz aldı. Ülkenin ağırlaşan sosyal ve ekonomik koşullarında mesleki ve toplumsal sorumlulukları bir bütün olarak gördüklerini dile getiren Adak, hukukun ve bilimin üstünlüğüne inandıklarını, Cumhuriyeti, demokrasiyi, barışı, eşitliği ve adaleti bugünkü tarihsel koşulların gerektirdiği şekilde savunmaya devam edeceklerini ifade etti. Meslek onurunu yükseltmek, meslek alanına sahip çıkmak, mesleki bilgi ve birikimi toplum yararına kullanmak için çalıştıklarını söyleyen Adak, ülkemizdeki kriz ortamını ve bu krizin ekonomik ve sosyal yaşamda açtığı tahribatı değerlendirdi. Gelir dağılımının dünya ve ülke ölçeğinde yarattığı uçurumun yoksulluğu ve yoksunluğu tırmandırdığını, işsizlik oranlarının büyüdüğünü, istihdam hacminin daraldığını belirten Adak, söz konusu sosyal ve

ekonomik açmazdan çıkmanın yollarına ilişkin görüşlerini Genel Kurul ile paylaştı. Adak, Oda süreçlerinde birlikte üretmenin ve birlikte yönetmenin koşullarını yaratmamız gerektiğini vurgulayarak Genel Kurula başarı dileklerini iletti.

Yönetim ve Denetleme Kurulu'nun aklanmasının ardından bütçe önerisinin görüşülüp karar bağlandığı Genel Kurul, seçime katılacak adayların konuşmaları ve dilekleri ile son buldu.

Yapılan seçim sonucunda Türmob yönetim Kurulu :

Genel Başkan Prof. Dr. Cemal Yükselen, Genel Başkan Yardımcısı A.Masis Yontan, Genel Sekreter Yahya Arıkan, Genel Sayman Emre Kartoğlu, Yönetim Kurulu üyeleri Dr.Masum Türker, Eray Mercan, Rifat T. Nalbantoğlu, Ertuğrul Erdem, Hayri Öztürk, şeklinde oluştu.



TÜRMÖB'U ZİYARET



**Odamız Mensupları
TÜRMOB Yeni Binasında
Önceki Dönem
Genel Başkanı Nail SANLI'yı
ziyaret etti.**

Nail Sanlı
Önceki Dönem Genel Başkanı

Savaşlar, terörizm, denizlerimizin kıyılarına vuran cansız bedenler, katliamlar, seçimler ve ekonomik belirsizliklerle geçen bir yılı geride bıraktık. Üzücü olan şu ki, bu sıkıntıları maalesef 2017 Yılına da aktarıyoruz. Umudumuz ve temennimiz, yaşanan tüm olumsuzlukların, yeni yılda çözüme kavuşması yönünde elbette. Ülkemizde ve tüm dünyada terörizmin son bulması, barış filizlerinin yeniden tüm yeryüzünde yeşermesi hepimizin ortak arzusu. 2017 bu açıdan hepimiz için önemli bir yıl.

2016, Meslek camiamız için de önem arz ediyor. Bu yıl bilindiği üzere Odalarımızın ve TÜRMOB'un seçim yılı. 2016'da, ben de dahil olmak üzere 50 civarında Oda başkanımızın görevi sona eriyor. Bünyemizde 85 Odamız var ve neredeyse 50 Odanın başkanı değişecek. Böyle bir değişiklik yaratacağı için bu seçimleri ayrıca önemsiyoruz. Çok klasik olacak belki ama her zamankinden daha fazla birliğe, beraberliğe, dayanışmaya, alçakgönüllülüğe ve özveriye ihtiyacımız var. 2016'da bütün üyelerimizi, bütün meslektaşlarımızı ve bu konuya ilgi duyan arkadaşlarımızı biraz daha duyarlı olmaya, çeyrek yüzyıldaki kazanımlarımızı geriye değil ileriye taşıyacak şekilde katkı vermeye çağırıyorum.

Birlik ve beraberliğimizin, dayanışmamızın, gücümüzün en üst seviyeye ulaşacağı, umutlarımızın gerçeğe dönüşeceği bir yıl dileğiyle...

TÜRMOB Eski Genel Başkan





İlhan AYDIN

SMMM

Birleşme Raporunun Oluşturulmasına İlişkin Örnek

Birleşme Öncesi Şirket payları aşağıdaki gibidir.

Devir Olan XX A.Ş.:

Ortağın Adı Soyadı / Unvanı	Hisse Oranı	Sermaye Payı Tutarı (TL)
BB (Tüzel Kişi)	65	3.055.000,00
AA (Gerçek Kişi)	35	1.645.000,00
GENEL TOPLAM	100	4.700.000,00

Devralan YY Ltd. Şti.:

Ortağın Adı Soyadı / Unvanı	Hisse Oranı	Sermaye Payı Tutarı (TL)
BB (Tüzel Kişi)	100	3.500.000,00
GENEL TOPLAM	100	3.500.000,00

Devir Olan XX A.Ş. (31.08 İtibariyle Devir Olduğu Düşünülürse):

AKTİF HESAPLAR

Dönen Varlıklar Toplamı (+) 10.000.000,00

Duran Varlıklar Toplamı (+) 8.000.000,00

AKTİF TOPLAMI 18.000.000,00

PASİF HESAPLAR

Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar (-) 11.000.000,00

Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar (-) 4.000.000,00

Özkaynaklar (-) 3.000.000,00

Sermaye 4.700.000,00

Geçmiş Yıllar Zararları (3.200.000,00)

Dönem Net Karı (Geçici) 1.500.000,00

PASİF TOPLAMI 18.000.000,00

Şirketin 31.08.2013 Tarihi itibariyle ÖZVARLIĞI

Şirketin Mevcut ve Alacaklar Toplamı (+) 18.000.000,00

Şirketin Borçları Toplamı (-) 15.000.000,00

31.08.2013 Tarihi İtibariyle Şirket ÖZVARLIĞI (-) 3.000.000,00

Yapılan değerlendirme sonucunda firmanın özvarlığı

3.000.000,00 TL olarak belirlenmiştir.

Devralan YY Ltd. Şti.:

AKTİF HESAPLAR

Dönen Varlıklar Toplamı (+) 1.000.000,00

Duran Varlıklar Toplamı (+) 36.000.000,00

AKTİF TOPLAMI 37.000.000,00

PASİF HESAPLAR

Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar (-) 35.000.000,00

Özkaynaklar (-) 2.000.000,00

Sermaye 3.500.000,00

Dönem Net Zararı (Geçici) (1.500.000,00)

PASİF TOPLAMI 37.000.000,00

Şirketin 31.08.2013 Tarihi itibariyle ÖZVARLIĞI

Şirketin Mevcut ve Alacaklar Toplamı (+) 37.000.000,00

Şirketin Borçları Toplamı (-) 35.000.000,00

31.08.2013 Tarihi İtibariyle Firma ÖZVARLIĞI (-) 2.000.000,00

Yapılan değerlendirme sonucunda firmanın özvarlığı

2.000.000,00 TL olarak belirlenmiştir.

Birleşme Sonrası Özvarlık Oranına Göre Devir Alan Şirket'te Olması Gereken Ortaklık Yapısı:

Şirketlerin sermaye tutarları, özvarlık tutarları, özvarlık oranı ile özvarlık oranına göre şirketlerin sermayedeki payı aşağıdaki gibidir:

Şirket Unvanları	Sermaye Tutarı (TL)	Özvarlık Tutarı (TL)	Özvarlık Oranı (%)	Özvarlık Oranına Göre Sermayedeki Pay
XX A.Ş.	4.700.000,00	3.000.000,00	60,00	4.920.000,00
YY Ltd.Şti.	3.500.000,00	2.000.000,00	40,00	3.280.000,00
TOPLAM	8.200.000,00	5.000.000,00	100,00	8.200.000,00

Devrolan XX 'nin defter değerleri üzerinden tespit edilen toplam özvarlık içindeki oranı %60,00 olup, şirket ortağına 4.920.000,00 TL tutarında pay verilecektir.

Devralan YY Ltd. Şti.'nin defter değerleri üzerinden tespit edilen toplam özvarlık içindeki oranı % 40,00 olup, şirket ortaklarına

3.280.000,00 TL tutarında pay verilecektir.

Defter değerleri üzerinden tespit edilen şirket özvarlıklarına göre devir alacak Şirket'in birleşme sonrasında ortaklık yapısı, sermaye oranları ve sermaye tutarları aşağıdaki gibi olacaktır.

Ortağın Adı - Soyadı	XX A.Ş. Sermaye Payı (TL)	YY Ltd. Şti. Sermaye Payı (TL)	Toplam Sermaye Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
AA (Gerçek Kişi)	1.722.000,00		1.722.000,00	21,00%
BB (Tüzel Kişi)	3.198.000,00	3.280.000,00	6.478.000,00	79,00%
TOPLAM	4.920.000,00	3.280.000,00	8.200.000,00	100,00%

XX AŞ.'nin 6102 sayılı TTK'nın 155. maddesi ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun (19). ve (20). maddeleri kapsamında aktif ve pasifi ile birlikte bir bütün halinde YY Ltd. Şti.'ye devrinin mümkün olduğu tespit edilmiştir.
Erdem Teksoy KAYNAK: Deloitte

ONUR PLAKETLERİ



Görevi devir eden oda başkanı Fethah Açıan, bugüne kadar kendinden önce görev yapan ve odamızı her yapılan görev sonunda teslim aldığı bayrağı bir adım daha ileriye götüren geçmiş dönem oda başkanlarımız Okşan Sevim ve Mustafa Baştuğ'a birer efe heykeli vererek onurlandırdı.
Fethah Açıan arıca kendi döneminde çeşitli kurullarda görev yapan, emeği geçen yöneticilere de birer kalem takımı hediye etti.

EFELER BELEDİYE BAŞKANI ODAMIZI ZİYARET ETTİ



Yeni seçilen yönetim Kurulumuzu ziyaret eden Başkan Özakçam," Bu dönem yeni seçilen oda yönetim kurulunu ve organlara seçilen arkadaşları şahsınızda kutluyorum. Biz belediye olarak her konuda yardıma hazırız. Diyalog ile çözülmeyecek herhangi bir konu olmadığının bilincindeyiz," diyerek takdirlerini ifade etti.

REVERENTIAL MINING TO PEOPLE & ENVIRONMENT WITH QUALITY, INFORMATION AND EXPERIENCE



for quality...



PRODUCTS:

Granule quartz with various fractions.



Goal; with the respect of quality, information, experience and continuous environmental attitude, being a leader organization which suits with international quality and competition standards in industrial raw materials sector.

Mission; Reducing foreign dependency and providing employment opportunity to helping solve unemployment problem through redounding the natural resources of our country to economy.

EYSİM

Mineral Mining Ltd. Co.

Yolboyu Mh. Merkez Sk. No:254/1

Çine / AYDIN - TURKEY

Tel : +90.256 729 15 85 Fax: +90.256 729 15 97

Center Office: 1476/1 12. Sk. Katipoğlu Apt. K:3 D:3

Alsancak / İZMİR - TURKEY

Tel: +90.232 422 56 56 Fax: +90.232 465 23 29



Rıza YÖRÜYEN

AYDIN SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI BAŞKANI

Muhasebe mesleğinde önemli bir kavram; **ETİK**.....

Toplum tarafından uyulması zorunlu olan kuralların yasalara bağlanması gerekir. Ancak ahlaki değerlere ilişkin kuralların yasalara bağlanması oldukça zordur. Çünkü aldatma, çalma ve dolandırma gibi kurallar yasaya bağlanabilirken nitelikleri itibarıyla doğruluk, fazilet ve fedakarlık gibi değerlerin yasalara bağlanması neredeyse imkansızdır.

Meslek etiği, mesleki faaliyetlerin sürdürülmesi aşamasında ahlaki ve mesleki ilkelere göre hareket etme disiplini olarak kabul edilir. Muhasebe mesleğini düzenleyen mevzuatlarda meslek etiği ayrıca düzenlenmemiş ancak bağımsızlık, tarafsızlık, dürüstlük, güvenilirlik, mesleki özen ve titizlik, reklam yasağı ve sır saklama gibi genel anlamda etik ile ilgili uyulması gereken kurallar belirlenmiştir. Bu bağlamda muhasebe mesleğinde etik kavramından söz ederken yasaların yanında mesleki davranışı belirleyen kuralların önem taşıdıkları görülmektedir.

Herhangi bir mesleğin ifasında meslek elemanları mesleki etiğe ne kadar bağlı kalırlarsa o mesleğe olan güven ve saygınlık o kadar artacaktır.

Etik insanlar arasındaki ilişkilerde iyi veya kötü, doğru veya yanlış kavramlarının temelini oluşturan felsefi bir anlayıştır. Etik davranış, doğru ile yanlış ayırarak, doğruyu seçme ve ahlaki davranma yoludur. Ahlaklı davranış da bireylerin toplum tarafından iyi, güzel ve doğru kabul ettikleri bir takım kurallara uygun davranmaktır.

Muhasebenin en önemli görevlerinden biri ilgili kişilere doğru ve güvenilir bilgiler sunmaktır. Sunulan finansal bilgiler doğru ve güvenilir değilse bu bilgileri kullananlar sağlıklı kararlar alamazlar ve muhasebe sisteminden beklenen fayda sağlanamaz.

Doğru ve güvenilir bilginin sunulmasını sağlayacak olan, meslek mensubunun ahlak anlayışıdır. Bilgiyi sunan meslek

mensubu olduğuna göre onun göstereceği ahlaki veya gayri ahlaki tutum ve davranış bilgi kullanıcılarını etkileyecektir.

Meslek mensubu devletten topluma, mesleki kuruluşlardan müşterilere kadar çok geniş bir alanda sorumlulukları olan kişidir. Meslek mensubu edinmiş olduğu bilgi ve deneyimini, bunu talep edenlere ilgili yasaların ve mesleki kuruluşların öngördüğü sınırlar çerçevesinde sunmalıdır. Meslek mensubu bu görevi yerine getirirken zaman zaman ahlak kurallarıyla çelişkiye düşebilir. Bunun için ahlak açısından ortaya çıkan bu problemleri gidermede meslek ahlaki önemli bir rol oynar. **Muhasebe mesleğinde etik son derece önemlidir.**

Meslek mensuplarının meslek onuruna yakışır şekilde hareket edebilmeleri için iyi bir yeteneğe sahip olmaları gerekir. Bu yeteneğe ulaşmada en önemli unsur iyi bir mesleki eğitime ve deneyime sahip olmaktır.

Toplum meslek mensubundan güvenilir bilgiler sunmasını bekler. Muhasebe mesleğinin kamu yararına hizmet vermesi nedeniyle meslek mensubunda topluma karşı sorumluluk duygusunun gelişmiş olması gerekir. Bu gelişimi sağlayacak olan, meslek mensubunun etik anlayışı olacaktır. Bu bağlamda meslek mensubunda bulunması gereken en önemli özellikler; dürüstlük, güvenilirlik, tarafsızlık, sır saklama, mesleki özen ve titizlik, sosyal sorumluluk ve bağımsızlıktır.

ŞİRKET KURULUŞLARINDA YENİ SİSTEM

MERSİS'te hazırlanan şirket kuruluş esas sözleşmeleri noter yerine şirketin kurulacağı yer sicil müdürlükleri nezdinde imzalanabilecek. Bu şekilde yüksek meblağ tutan noter ücretlerinden tasarruf sağlanacak. Ancak kurucu veya temsilcisinin okur yazar olmaması, Türkçe bilmemesi, işitme, konuşma veya görme engelli olması halinde sözleşmeler noter huzurunda imzalanmaya devam edilecek.



Selami MERSİN

SMMM

NAKİT SERMAYE ARTTIRIMI TEŞVİĞİ



Nakit Sermaye Arttırımı İndirimi, 6637 Sayılı Torba Kanun ile Kurumlar Vergisi Kanunu'nun "Diğer İndirimler" başlıklı 10. Maddesinin (i) bendine eklenerek, Bakanlar Kurulu'nun 26/06/2015 tarihli ve 2015/7910 sayılı Kararnamesi ile 01/07/2015 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir. Düzenlemeye ilişkin ayrıntılı açıklamalar 9 ve 10 Seri No.lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği'nde yapılmıştır.

Sermaye şirketlerinin ilgili hesap dönemi içinde, ticaret siciline tescil edilmiş olan ödenmiş nakdi sermaye artışları ve yeni kurulan sermaye şirketlerinde ödenmiş sermayenin nakit olarak karşılanan kısmı üzerinden TCMB tarafından indirimden yararlanan yıl için en son açıklanan "Bankalarca açılan TL cinsinden ticari kredilere uygulanan ağırlıklı yıllık ortalama faiz oranı" dikkate alınarak, ilgili hesap döneminin sonuna kadar hesaplanan tutarın %50'sinin Kurumlar Vergisi Beyannamesinde, Kurumlar Vergisi Matrahından indirilmesine imkan sağlanmıştır. İndirim uygulamasında, artırılan sermayenin hesap dönemi içerisinde ortaklarca nakit olarak ödendiği (Nakden taahhüt edilen sermayenin, sermaye artırımına ilişkin kararın ticaret siciline tescil edildiği tarihten önce şirketin banka hesabına yatırılan kısmı için tescil tarihinin içinde bulunduğu) ay kesri tam ay sayılmak suretiyle, yılın kalan süresi için kıst dönem esasına göre faydalanılacak indirim tutarı aşağıdaki formül ile hesaplanacaktır.

Faydalanılacak İndirim Tutarı | **(Nakit Arttırılan Sermaye Tutarı x TCMB Faiz Oranı x BKK ile Belirlenen İndirim Oranı x Süre**

İndirimden kimler, nasıl, hangi oranda ve şartlarda yararlanır ;

Finans, Bankacılık ve Sigorta sektörlerinde faaliyet gösteren kurumlar ile kamu iktisadi teşebbüsleri bu uygulamanın kapsam dışında bırakılmıştır. Bu uygulamada sadece Sermaye şirketleri olan Anonim, Limited ve Sermayesi Paylara bölünmüş Komandit şirketler yararlanmaktadır. Şahıs şirketleri, (Kollektif ve Adi Komandit şirketleri) adi ortaklıklar ve gerçek kişiler bu uygulamanın dışında bırakılmıştır.

Nakdi Sermaye Arttırımı Teşviğinden yararlanabilmek için dışardan ilave nakdi bir kaynak girişi olmalı ve bu kaynak öz

kaynak niteliğinde olmamalıdır. Öz Sermaye kalemlerinin sermayeye eklenmesi suretiyle yapılan sermaye artışı için indirim uygulanmayacaktır. Ayrıca ortaklarca veya ortaklarla ilişkili olan kişilerce kredi kullanılmak veya borç alınmak suretiyle gerçekleşen nakit sermaye arttırmaları bu indirimlerden yararlanmamaktadır.

Nakdi sermaye artışına ilişkin İndirim, Sermaye şirketlerinin ilgili hesap dönemi içinde, Ticaret siciline tescil edilmiş olan ödenmiş sermaye tutarındaki nakdi sermaye artışları veya yeni kurulan sermaye şirketlerinde ödenmiş sermayenin nakit olarak karşılanan kısmına uygulanmaktadır. İndirim hesaplamasına konu edilebilecek sermaye artışı tutarı, artırılan sermayenin ortaklarca şirketin banka hesabına nakit olarak fiilen yatırılan kısmı ile sınırlı olarak yararlanır. Ortaklar tarafından nakit olarak şirketin banka hesabına fiilen yatırılmayan kısmı indirim tutarının hesaplanmasında dikkate alınmaz.

Sermaye avansı olarak tescil tarihinden önce şirket banka hesabına yatırılan bedeller için, sermaye arttırım kararının ticaret siciline tescil edildiği tarihin içinde bulunduğu ay kesri tam ay sayılmak suretiyle indirim tutarına ilişkin hesaplama yapılmaktadır. 05.08.2016 tarih Kurumlar Vergisi Kanunu 10 nolu Tebliğ ile Sermaye Avansı şirketin banka hesabına yatırıldığı tarihten itibaren bilançoda öz sermaye kalemleri arasında yer alan "Diğer Sermaye Yedekleri" hesabında izlenmesi gerekmektedir. Diğer Sermaye yedekleri hesabında izlenmeyen tutarlar için, ilgili hesap döneminde bu tutarlara ilişkin sermaye arttırımı gerçekleştirilse dahi indirim uygulamasından faydalanılması mümkün bulunmamaktadır.

Sermaye şirketleri gerçekleştirdikleri nakdi sermaye artışları üzerinden, nakdi sermaye artışının yapıldığı hesap döneminden itibaren başlamak üzere izleyen her bir hesap dönemi için ayrı ayrı indirim uygulamasından yararlanabileceklerdir. Her hesap dönemi için indirim uygulamasına ilişkin şartlar ayrıca değerlendirilecektir. İleri dönemlerde sermayenin azaltılması halinde, azaltılan sermaye tutarı için indirim hükümlerinden faydalanması mümkün değildir. 9 seri nolu KVK Genel Tebliği'nde de nakit sermaye artışının azaltılması sermaye tutarı kadarlık kısmı için indirim müessesesinden yararlanılmayacağı belirtilmektedir.

Nakit Sermaye İndirim Oranları :

Bakanlar Kurulu Kararında genel indirim oranı %50 olarak belirlenmiş olup durumlarına göre, sermaye şirketleri bu orana aşağıdaki oranları eklemek suretiyle indirim uygulamasından yararlanabileceklerdir.

a-) Payları borsada işlem gören halka açık sermaye şirketlerinde indirim oranı, indirimden yararlanan yılın son günü itibarıyla, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdinde borsada işlem görebilir nitelikte pay olarak izlenen payların nominal tutarının ticaret siciline tescil edilmiş olan ödenmiş veya çıkarılmış sermayeye oranı;

- %50 ve daha az olan şirketler için 25 puan,
- %50'nin üzerinde olan şirketler için ise 50 puan,

İlave edilmek suretiyle uygulanacaktır.

b-) Nakdi olarak artırılan sermayenin, yatırım teşvik belgeli üretim ve sanayi tesisleri ile bu tesislere ait makine ve teçhizat yatırımlarında ve/veya bu tesislerin inşasına tahsis edilen arsa ve arazi yatırımlarında kullanılması durumunda, yatırım teşvik belgesinde yer alan sabit yatırım tutarı ile sınırlı olmak üzere 25 puan ilave edilmek suretiyle söz konusu indirim uygulanacaktır.

İndirim uygulamasına ilişkin sınırlamalar :

1-) Gelirlerinin %25 veya fazlası şirket faaliyeti ile orantılı sermaye, organizasyon ve personel istihdamı suretiyle yürütülen ticari, zirai veya serbest meslek faaliyeti dışındaki faiz, kâr payı, kira, lisans ücreti, menkul kıymet satış geliri gibi pasif nitelikli gelirlerden oluşan sermaye şirketleri için indirim oranı % 0 olarak uygulanacaktır.

2-) Aktif toplamının %50 veya daha fazlası bağlı menkul kıymetler, bağlı ortaklıklar ve iştirak paylarından oluşan sermaye şirketleri için indirilebilecek tutarın hesaplanmasında indirim oranı % 0 olarak uygulanacaktır.

3-) Artırılan nakdi sermayenin başka şirketlere sermaye olarak konulan veya kredi olarak kullanılan kısmına tekabül eden tutarla sınırlı olmak üzere indirilebilecek tutarın hesaplanmasında indirim oranı % 0 olarak uygulanacaktır.

4-) Arsa ve arazi yatırımı yapan sermaye şirketlerinde arsa ve arazi yatırımına tekabül eden tutarla sınırlı olmak üzere

indirilebilecek tutarın hesaplanmasında indirim oranı % 0 olarak uygulanacaktır.

5-) 9/3/2015 tarihinden Kurumlar Vergisi Kanununun 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (I) bendinin yürürlüğe girdiği 1/7/2015 tarihine kadar olan dönemde, sermaye azaltımına gidilmiş olması halinde, azaltılan sermaye tutarına tekabül eden miktarla sınırlı olmak üzere indirilebilecek tutarın hesaplanmasında indirim oranı % 0 olarak uygulanacaktır.

Nakit Sermaye Arttırımı İndirim Beyanı Ayrıntıları

1-) İndirim tutarının hesaplanmasında TCMB tarafından yararlanan yıl için en son açıklanan ticari krediler faiz oranı dikkate alınacağından geçici vergi dönemlerinden sadece dördüncü geçici vergilendirme dönemi itibarıyla bu indirimden yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

2-) Şirketlerin, kazanç yetersizliği nedeniyle ilgili olduğu hesap dönemine ait matrahın tespitinde indirim konusu yapılamaması halinde bu indirim tutarları, herhangi bir endekslemeye tabi tutulmaksızın izleyen hesap dönemlerine ilişkin matrahın tespitinde indirim konusu yapılabilecektir.

3-) KVK'nın 10'uncu maddesinde düzenlenen indirim müesseselerinden maddenin ilk fıkrası gereği sırayla yararlanılmaktadır. Buna göre, Ar-ge indirimi, sponsorluk indirimi, bağış ve yardımlar ile diğer indirimlerin ardından en son nakit sermaye teşvikine ilişkin indirim tutarı kurum matrahının tespitinde dikkate alınabilecektir.

4-) İndirimden faydalanmak isteyen sermaye şirketlerinin, nakdi olarak artırdıkları sermaye ile indirim konu edecekleri tutara ilişkin bilgileri, kurumlar vergisi beyannamesi ekinde bildirmeleri gerekmektedir.

5-) İndirimden faydalanmak isteyen sermaye şirketlerinin, taahhüt edilen sermaye arttırımı tutarının nakit olarak şirketin banka hesabına fiilen yatırıldığına ilişkin olarak bu işlemleri içeren ve ilgili banka şubesi tarafından onaylanmış banka hesap özeti kağıt ortamında veya elektronik ortamda ilgili dönem kurumlar vergisi beyannamesi verme süresi içerisinde kurumlar vergisi yönünden bağlı oldukları vergi dairelerine ibraz etmeleri gerekmektedir.



BİLİRKİŞİLİK EĞİTİMİ

Aydın Odamızın en önemli işlevlerinde biri de hiç kuşkusuz eğitim çalışmalarına önem vermektir. Yıl içinde meslektaşlarımızın ihtiyaç duyduğu konularda uzman öğreticiler vasıtası ile eğitimler düzenlenmektedir. Geçtiğimiz günlerde de bilirkişilik eğitimi verildi. İki gün süren eğitim sonunda katılımcılara sertifikaları oda yönetimi tarafından verildi.

Oda başkanlığından alınan bilgiye göre bu tür eğitim programları aralıksız devam edecek ve çeşitli kollarla eğitim alan meslektaşlarımıza sertifikaları verilecek.



SÖZ VERDİK!

KUŞADASI'NA TEMSİLCİLİK BİNASINI AÇTIK



Kuşadası açılışına Ticaret Odası Başkanı Serdar Akdoğan'da katıldı.



Kuşadası Temsilcilik açılışında civar ilçelerden gelen meslek mensupları yanı sıra çok sayıda Kuşadalı meslektaşlarımız da katıldı.

Nazilli ve Söke ilçe temsilciliklerinden sonra Kuşadası temsilciliğinin de bir binası oldu. Nazilli ve Söke temsilcileri satın alınarak birer temsilci binasına sahip olurken Kuşadası temsilciliği de kiralamak suretiyle bir temsilcilik binasına kavuştu.

Oda başkanı Rıza Yörüyen temsilcilik binasının açılışında yaptığı konuşmada "seçim beyannamemizde Kuşadası ilçemize de bir temsilcilik binası sözü vermiştik. Bugün bu sözümüzü yerine getirerek binamızın açılışını hep birlikte gerçekleştirmekteyiz. Bu binamızda sık sık etkinlikler, seminerler, kurslar düzenleyeceğiz. Gayemiz meslek



Kuşadası temsilcilik binasının açılışında misafirler, Cemal Yükselen, Yahya Arıkan, Rifat Nalbantoğlu, Vedat Adak, Fettah Açıan, Kuşadası Vergi Dairesi Müdürü Ayten Çakmak.

mensuplarımızın mesleğimizin inceliklerine daha çok nüfus etmelerini sağlamak, yeni çıkan yasaları daha iyi inceleyebilmek dolayısı ile mükelleflere daha iyi hizmet götürülmesini temin etmektir," dedi.

Kuşadası temsilcilik binasının açılışına Türmob genel başkanı Prof. Dr. Cemal Yükselen (henüz başkan seçilmemişti) İstanbul geçmiş dönem başkanı Yahya Arıkan, Türmob yönetim kurulu üyesi Rifat T. Nalbantoğlu, İzmir odası başkanı Vedat Atak, Aydın Odası Geçmiş dönem başkanı Fettah Açıan, Aydın yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda meslek mensubu yanı sıra Kuşadası Ticaret Odası başkanı Serdar Akdoğan da katıldı.



Şevket TEZEL

Konuk Yazar

TAŞERON İŞÇİLİĞİNE KARDEŞ GELDİ

Geçici veya tam anlam ifadesiyle kiralık işçi çalışma hayatımıza 2016 yılında girdi. Özel istihdam bürolarının işçileri ile çok sayıda muhtelif işyerlerinin geçici görünümlü işçi ihtiyaçları daha ucuz işçi maliyetiyle karşılanmış olacak.

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında kurulabilen geçici iş ilişkisi kavramı 20.05.2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 6715 sayılı Kanunla genişletilmişti.

6715 sayılı Kanun kapsamındaki değişiklik doğrultusunda bu konuda uygulama detayını içeren Yönetmelik değişikliği gerekiyordu. İşte bu yeni Yönetmelik de 11.10.2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunuyor.

Yönetmelikte dikkat çeken bir nokta tıpkı yasında olduğu gibi işçinin kıdem tazminatı ve yıllık izin gibi haklarından bahsedilmeyişi.

Kiralık işçi

Anlamı genişleyen geçici iş ilişkisindeki geçici işçi kavramına aslında "Kiralık işçi" kavramı daha denk düşüyor.

On işçiye kadar işçi çalıştırma işyerlerinde beş kiralık işçi çalıştırılabilecek oluşu bu yeni istihdam şeklinin ne kadar yaygınlaşacağını da göstergesi durumunda.

Uygulamanın üç ayağı var

Taşeron işçiliğinin yerine büyük ölçüde geçmesi beklenen bu yeni çalışma tarzında üç unsur bulunuyor.

İlki kiralık işçinin işvereni konumunda olan ve İş-Kur'dan izin alınarak kurulmuş olan özel istihdam bürosu, işçiyi özel istihdam bürosundan geçici süre için kiralayan firma ve kiralamaya konu işçi.

Özel istihdam bürosu ihtiyaç duyan bir işverenle geçici işçi sağlama sözleşmesi yaparak bir veya birden fazla işçisini geçici olarak bu işverene devredebiliyor.

Bu yönüyle de mevsimlik tarım işlerinde taşrada kullanılan ve dayıbaşı usulü tabir edilen çalıştırma şeklini andırıyor.

Nerelerde Uygulanacak?

Kiralık işçi uygulaması kadınların doğum izni halleri ile doğum veya evlat edinmeden sonra çocuk okula başlayınca kadar kullanılan kısmî süreli çalışma hallerinde, askere giden işçiden veya iş akdinin askıya alındığı hallerde doğacak geçici iş gücü ihtiyacının giderilmesi amacıyla önemli işlev görecek. Bu tür istihdam asıl işçinin izin süresinin bitimine kadar mümkün bulunuyor.

Bunun yanında;

- Mevsimlik tarım işlerinde süresiz olarak,
- Ev hizmetlerinde süresiz olarak,
- İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerinde dört ayla sınırlı olarak,
- İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde de kurulabilecek.

Asıl işte de var olacaklar

Ayrıca işletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemez şekilde artması hâlinde ve mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları hâlinde de kiralık işçi kullanılabilecek ki bu alanda istismara en fazla açık kullanım şekli de bunlar olacak.

Yani taşeron işçiliğinde bile yasak olan asıl işte kadrolu olmayan işçi çalıştırma bu istihdam şeklinde mümkün ve yasal bulunuyor.

Dört ay sınırı

Mal ve hizmet üretim kapasitesinin artması ve dönemsellik arz eden iş artışları halinde kiralık işçi çalıştırma süresi dört ayla sınırlı bulunuyor. Ancak mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici işçi gerektirecek ölçüde artması ve öngörülemez şekilde artması halinde kiralık işçi çalıştırma süresi sekiz aya kadar yenilenebilecek. Bu tür işyerlerinde çalıştırılan işçi sayısı o işyerinde çalıştırılan işçi sayısının dörtte birini geçemeyecek.

Altı ay sınırı

Kiralık işçi çalıştıran işveren, belirtilen sürenin sonunda aynı iş için altı ay geçmedikçe yeniden geçici işçi çalıştırmayacak. Ancak bu şartın altı aylık fasıllarla kiralık işçi çalıştırmayıp ondan sonra sekiz ay kiralık işçi çalıştırma imkânı verildiği şeklinde anlaşılması kaçınılmaz olacak.

Kiralık işçi uygulamasında diğer yasaklayıcı hükümler ise toplu işçi çıkarımı yapılan işyerlerinde sekiz ay süresince, grev

ve lokavt halleri devam eden işyerlerinde de bu halin devamı süresince ilke olarak kiralık işçi çalıştırılmayacak. Ancak bu halde bile grev ve lokavta katılması yasak olan işçilerden herhangi bir nedenle çalışmayanların yerine kiralık işçi çalıştırılabilecek.

Çalıştırının yükümlülükleri

Geçici işçinin, geçici işçiyi çalıştıran işverenin işyerindeki çalışma süresince temel çalışma koşulları, bu işçilerin aynı işveren tarafından aynı iş için doğrudan istihdamı hâlinde sağlanacak koşulların altında olamayacak.

İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemez şekilde artması gerekçesiyle kurulan geçici iş ilişkisine özgü olarak, geçici işçi çalıştıran işveren, işyerinde bir ayın üzerinde çalışan geçici işçilerin ücretlerinin ödenip ödenmediğini çalıştığı süre boyunca her ay kontrol etmekle yükümlü olacak.

Geçici işçi çalıştıran işveren, ödenmeyen ücretler mevcut ise bunlar ödenene kadar özel istihdam bürosunun alacağını ödemeyerek, özel istihdam bürosunun alacağından mahsup etmek kaydıyla geçici işçilerin en çok üç aya kadar olan ücretlerini doğrudan işçilerin banka hesabına yatırabilecek.

Taşeron İşçisi - Kiralık İşçi Farkı

Taşeron işçiliğinde aynı asıl işverenin işyerinde çalışan işçilerin tam 1 yıl dolmadan her yıl değişen alt işverenler emrinde çalışıyor olmaları nedeniyle kıdem tazminatı ve yıllık izin hakları budanıyor, olmayan iş güvencesi nedeniyle de bu hakları için ancak işyerinden tamamen ayrıldıktan sonra hak arayabiliyorlardı. Taşeron işçiliğinde iki işveren vardı ve biri alt diğeri asıl olarak tanımlanıyordu. Kiralık işçi uygulamasında ise işveren sadece özel istihdam bürosu olarak nitelendirilerek işçi ile işçiyi fiilen çalıştıran firmanın bağı çok daha zayıf olarak kurgulanıyor.

Bu yönüyle taşeron işçiliğinde kaybedilen haklar için yine muvazaa iddiası ile dava ile bir netice almak mümkün bulunuyordu. Kiralık işçi yönteminde ise asıl işveren ile çalışan işçi arasındaki bağ daha da zayıflatılmış olduğundan kıdem tazminatı ve yıllık izin almaları istisnai durumlar hariç neredeyse imkânsız bulunuyor.

Not. İşbu Makale Sayın Şevket Tezel'in izni ile İnternette yayımlanmıştır.

ODAMIZDA LUCA NET EĞİTİMİ



Odamız mensuplarından yeni başlayanlara ve öteden beri devam edenlere yönelik olarak Luca eğitim kursları verilmektedir. Zaman zaman merkezde verilen kursların yanı sıra



talep edilen ilçelerimizde de günlük olarak bu kurslar verilmektedir. Geçtiğimiz günlerde "e-defter, e- fatura konularının işlendiği Luca Net kursu İzmir ve Aydın Luca temsilcileri tarafından odamız eğitim salonunda verildi.

Oda Başkanı Rıza Yörüyen Luca kursları hakkında sorulan bir soruya; "Periyodik olarak ücretsiz gerçekleştirilen uygulamalı veya uygulamasız eğitimlerle luca programını iyi kullanan meslek mensuplarının eğitimine önem veren Aydın Odası Luca kurslarını sık sık tekrarlayarak meslek mensuplarının başarılı olmasına çalışmaktadır. Bilgisayarlarında yüklü olması gereken bazı yazılımları kolaylıkla yükleyebilmeleri ve sistem ayarlarının rahatlıkla yapabilmeleri için hazırlanan rehber dokümanları da web sitemizde bulunmaktadır.

LUCA eğitim çalışmalarımız 2007 Ocak ayından bu güne, illerde minimum 2 gün süren "temel veya orta-ileri düzey kullanıcı Eğitimleri" şeklinde düzenlenmektedir. Amacımız; LUCA'nın meslek mensuplarımızca profesyonel kullanımını sağlamak ve iş verimliliğini artırmaktır," diye cevap vermiştir.

**Burcu SEVİM**

SMMM

CUMHURİYET

" Genç Cumhuriyetimizin 93'üncü yaşını kutladığımız; içinde bulunduğumuz 2016 dünyasında Cumhuriyetimizin kurucusu Atamız Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün "Yurtta Barış, Dünyada Barış" sözünün çürütülerek; yurttta savaş, dünyada savaş çıkırtkanlığı yapanların arttığını çok net gözlemlemekteyiz. Her bir karışı tabiri caizse harikalar diyarı gibi güzel ülkemiz Türkiye'mizin; devleti, ülkesi ve toplumuyla uğraştığı noktayı tartışırken bu zaman zarfındaki dünya fotoğrafının tarihsel dönüşümlerini ve geçirdiği büyük evreleri göz önüne almalıyız.

Cumhuriyetin ilanı hepimizin de bildiği gibi hiç kolay gerçekleşmedi. Cumhuriyetin ilanından sonraki yapılan "Devrimlere uyum sağlayıp hayata geçirmek hiç kolay olmadı. Birçok zorluklar önlerine çıktı Cumhuriyetimizi kuran o eli öpülesi vatanseverlerimizin. Ama yılmadılar savaştılar inandılar ve başardılar.

Bunları bilmeyenler öğrenmez bilenler hatırlamaz ve de bilmeyenlere öğretmez isek, bu ülkenin bütünlüğünü bu halkın birliğini korumamız o denli sekteye uğrar. Çağdaş, laik bir yaşamı, Atatürk devrimlerini sürdürme şansımız yok olur.

Cumhuriyetin ilanıla noktalanan Milli Mücadele bugünkü sınırları çizdi. Milli Mücadele'den sonra Mustafa Kemal'in ve O'nu destekleyen Büyük Millet Meclisi'nin gerçekleştirdiği devrimler, çağdaş laik bir ülke olmanın yollarını açtı.

Milli Mücadele öncesini kısaca azda olsa ana hatları ile hatırlarsak "15 Mayıs 1919'da Yunanlılar İzmir'e çıktı. 16 Mart

1920'de İtilaf Devletleri askerleri İstanbul'u işgal etti. 18 Mart 1920'de İstanbul'da Osmanlı Meclisi (Meclisi Mebusan)'ın görevi son buldu. 23 Nisan 1920'de Ankara'da "Büyük Millet Meclisi" toplandı. 22 Ağustos 1921'de "Sakarya Meydan Savaşı" başladı. 30 Ağustos 1922'de "Dumlupınar Meydan Savaşı" kazanıldı. 9 Eylül 1922'de saltanat kaldırıldı. 24 Temmuz 1923'te Lozan Antlaşması imzalandı. Ve 29 Ekim 1923'te Cumhuriyetimiz nihayet ilan edildi.

Cumhuriyetimizin ilanından sonra 1924'te devrimler başladı. 3 Mart 1924'te halifelik kaldırıldı. Tevhid-i Tedrisat Kanunu ile tüm eğitim kurumları Maarif Vekaleti'ne (şimdiki adı ile Milli Eğitim Bakanlığı) bağlandı. Şer'îye vekaleti yerini Diyanet İşleri Başkanlığı aldı. 20 Nisan 1924'te "T.C. Anayasası" kabul edildi. 17 Şubat 1925'te "aşar" vergisi diye adlandırılan köylülerden alınan vergi kalktı. Uluslararası ölçü sistemine geçildi. 25 Kasım 1925'te Şapka Kanunu çıktı.

30 Kasım 1925'te tekkeler kapatıldı. 26 Aralık 1927'de Gazi Mustafa Kemal Atatürk, Halk Partisi Kurultayı'nda büyük Nutuk'u okudu. 1 Kasım 1928'de Türk Harfleri kabul edildi. 3 Nisan 1930'da Türk kadınına belediye seçimlerinde seçme ve seçilme hakkı tanındı.

Bu kadar zorlukların ardından, bizlere emanet edilen bu güzel vatana sahip çıkmak halkın birliğini, toplumsal barışı ve bu denli stratejik öneme sahip ülkemizin bütünlüğünü korumak dış güçlerin oyununa gelmeden eminim ki hepimiz bir vatansever olarak gerektiğinde barışçı bir yaklaşım sergiler ve hedefe ulaşırız.

ODA DANIŞMA MECLİSİ GÖREVE BAŞLADI

Bu yıl göreve gelen oda yönetim kurulumuz aldığı bir kararla Oda Danışma Meclisi oluşumunda değişiklik yaparak daha geniş katımlı ve işlevi olan bir meclis oluşturdu. Yaklaşık 80 kişiden oluşan Oda Meclisi, Yönetim kuruluna alt yapı hizmeti verecek. Bir mutfak gibi hazırladığı malzemeleri, fikirleri, etkinlikleri oda yönetim kuruluna sunacak. Gelen fikirler burada ele alınarak önerilerine göre sıralanıp gerçekleştirilecek.

Oda Danışma Meclisi organlarını oluşturmak için yaptığı ilk toplantıda, Oda Danışma Meclis Başkanlığına SMMM İlhan AYDIN'ı, Başkan Yardımcılığına SMMM Gülperi YAVUZ ELMASCAN'ı ve Sekreterliğe ise SMMM Sibel KILIÇ SAKA'yı getirmiştir.





TÜKETEN DEĞİL, ÜRETEEN BİR NESİL İÇİN!

Teknolojik Gelişimlerin İçine Doğmuş Nesilin, Ondan Uzak Durmasını Bekleyemeyiz.

Yeter ki Tüketen Değil, Üreten Taraf Olsunlar!

"Çocukları Kodlamayın, Onlara Kodlamayı Öğretin"

Demek İçin Buradayız!

HAYDİ SENDE YAP!

Robotik & Kodlama

3D Yazıcı

Akıl & Zeka Oyunları

3D Sinema

Özel Servis Hizmeti

Yemek & Beslenme

Sanat Atölyeleri

Ödev Destek

VE ÇOK DAHA FAZLASI!

KAYIT : 0(544) 256 01 09 - www.hezarfenbilim.com

TEMSİLCİLİKLER FETTAH AÇAN'A PLAKET VERDİ

KUŞADASI

18 Yıl süre ile Aydın Odası Başkanlığını başarı ile yürüten TÜRMOB'un çeşitli kademelerinde Oda Başkanı olarak görev yaptığı süre içinde bulunduğu özverili çalışmalarından ötürü temsilciliklerimiz meslek mensuplarına yemek vererek hem meslektaşlarının birbirleri ile olan dayanışmasını sağladı hemde başkan AÇAN'a plaket vererek oda başkanlığından uğurladılar.



Kuşadası temsilcilik yemeğine katılan konuk meslek mensupları



Geçmiş dönem oda başkanı Fettah Açıan'a Kuşadası temsilciliği adına hizmetlerinden dolayı plaket verildi



Kuşadası temsilcilik yemeğinden görüntüler



Kuşadası Temsilcilik yemeğinde hazır bulunan meslek mensupları



Geçmiş dönem Kuşadası temsilcisine hizmetlerinden dolayı plaket verildi

2016 YILINDA EMEKLİ OLANLAR EMLAK VERGİSİ ÖDEYECEK Mİ?

SGK'dan gayri hiçbir geliri olamayan emekliler Emlak Vergisinden muaftır. Ancak 2016 yılı içinde emekli olanlar bu vergiyi ödeyecekler mi?

Bu yıl (2016) emekli olanlar koşulları taşıması ve belediyelere bildirilmesi halinde emekli olduğu tarihi izleyen yıldan (2017) itibaren sahip olduğu tek konut nedeniyle emlak vergisi ödemeyeceklerdir.

SÖKE



Söke temsilciliği yemeğinde Sökeli meslek mensupları



Söke temsilciliği yemeğinde konuk meslek mensupları



Söke yemekli toplantıda Fettah Açına'a plaket verildi

DİDİM



Didim temsilciliği tarafından yemekli toplantı yapıldı



Didim temsilciliği, geçen dönem Oda başkanı Fettah Açına'a hizmetlerinden dolayı plaket verdi.

NAZİLLİ



Nazilli temsilciliği Geçmiş dönem oda başkanı Fettah Aan'a hizmetlerinden ötürü plaket verdi.



Nazilli'li meslektaşlar yemekli toplantıda bir arada



Nazilli'li meslektaşlar yemekli toplantıda



Nazilli'li meslek mensupları

ÇİNE



İne temsilcilik yemeğinde meslektaşlar bir araya geldi



İne'li meslek mensupları Fettah Aan'a hizmetlerinden ötürü plaket verdi



Halil AKGÜN

SMMM

/ Edebiyat Ruhu

SAHAFA NEDEN GİRDİM?

Kemeraltında dolaşıyorum.

Dolanıyorum, dolanıyorum. Uzun süredir İzmir'e gelmediğim için eskiden uğradığım sahafın yerini arıyorum. Bulamıyorum. Sokaklar karışık olduğu için geçtiğim yerden bir daha geçiyorum.

En sonunda yoruldu. Durakladığım yerde bir satıcıyla göz göze geldik.

-Eskiden buralarda bir sahaf vardı, ne taraftaydı acaba?
-Sahafların hemen hemen hepsi kapattı. Ama bir tane var, sana tarif edeyim. Şu taraftaki bedestenin içine gir, bahçe içinde olacak.

Satıcıya teşekkür edip o tarafa yollandım.

Birkaç dakika sonra sahaf dükkânının içindeydim.

Her yer eski kitaplarla dolu. Bir masa, bir sandalye. Birkaç kitap seçip masaya yığdım. Oturdum ve bende bu kitaplar var mı yok mu onu inceliyorum.

Ancak, kitapları karıştırırken beni bir düşünce aldı. Kendi kendime bir soru sormak ihtiyacını hissettim. Sahafları çok seviyordum. Neden seviyordum? Sahaflarda benim ne işim vardı? Modern kitapevleri vardı. Çağdaş kitaplar varken İzmir'de ben sahaflara neden giriyordum?

Bu sorgulayış beni çok eskilere götürdü. Çocukluk ve gençlik çağlarıma.

Aklıma o sıralarda okuduğum klasik eserler geldi. Klasik yazarlar. Dünya edebiyatı... Rus, Amerikan, Fransız, İngiliz, Alman, İtalyan, İskandinav edebiyatı.

Gençliğimin mutlu edebiyat günleri... Tatlı hayaller... Güzel duygular... İnce hisler...

Gözümün önünden birer birer Jack London'un Martin Eden'i, Deniz Kurdu, Vahşetin Çağırısı; Panait Istrati'nin Baragan'ın Dikenleri, Akdeniz'i, Sokak Kızı geçti. Dostoyevski'nin Kumarbaz'ı, Karamazof Kardeşler'i, Ezilenler'i... Tolstoy'un Savaş ve Barış'ı, Steinbeck'in Gazap Üzümleri, Hemingway'in İhtiyar Balıkçısı, Gorki'nin Ana'sı, Emile Zola'nın Nana'sı...

Yavaş yavaş anlamaya başladım.

Sahaflar benim anılarımı tazeliyordu. Beni geçmişteki mutlu günlere götürüyordu. Edebiyat dolu, psikoloji dolu, felsefe dolu heyecanlı günlere...

Ayağa kalktım. Raflardaki eski ve ciltli kitapları tekrar gözden geçirdim. Burada eski dostlarla karşılaşmış gibiydim.

Gogol'ün Ölü Canlar'ı, Zweig'in Satranç'ı, Maupassant ve Çehov'un öyküleri, Kafka'nın Dava'sı, Şato'su, Değişim'i. Knut Hamsun'un Açlık'ı, Bronte'nin Uğultulu Tepeler'i, İtalyan yazar D'annunzio'nun Ölümün Zafer'i, Simmel'in Güneşten de Sıcak'ı... Pasternak'ın Doktor Jivago'su...

Ey Tanrım, eski ahbabların hepsi buradaydı.

Gençlik günlerimizde etrafımızda sahaflar yoktu. Kütüphanelerimiz vardı. Oradan Hüseyin Rahmi'leri, Reşat Nuri'leri, Sait Faik'leri, Ömer Seyfettin'leri, Cevat Şakir'leri, Halide Edip'leri de okurduk.

Sahafları neden aramıştım? Sahafa neden girmiştim? Şimdi daha iyi anlıyordum. Çocukluğum ve gençliğim sahaf dükkânından beni çağırıyordu. Gel biraz o günleri yaşa. Gel tekrar çocuk ol. Gel tekrar genç ol. Gel tekrar mutlu ol. Gel tekrar o heyecanı yaşa.

Aytmatov'un Cemile'si, Balzac'ın Goriot Baba'sı, Camus'un Yabancı'sı, Cronin'in Şahika'sı, Caldwell'in Tütün Yolu, Dickens'in Oliver Twist'i, Dumas'ın Üç Silahşörler'i yine beni çağırıyordu. Jules Verne'in Kaptan Grant'ın Çocukları, Zevaco'nun Parlayanları bana raflardan el sallıyordu.

Bizi unutmadın değil mi? Biz hep buradayız ve sizleri bekliyoruz.

Flaubert'in Madam Bovary'si, Faulkner'in Kutsal Sığınak'ı, Stendhal'in Kırmızı ve Siyah'ı, Hugo'nun Sefiller'i, Kazancakis'in Zorba'sı, Moliere'nin Cimri'si, Orwell'in Hayvan Çiftliği, Puşkin'in Maça Kızı, Turgenyev'in İlk Aşk'ı bizi bekliyordu.

Sahaftan çıkarken hepsi de bana güle güle yine bekleriz, biz senin dostlarınız, seni yine bekliyoruz diye seslendiler.

Oradan uzaklaşırken beni sahafa çeken gücün soylu küresel edebiyat ruhu olduğunu anladım.

Kemeraltı'nda bir yerlerden klasik caz sesleri geliyordu ve gece olmak üzereydi. Ortalık biraz karanlık, ama benim içim aydınlıktı.

VERGİ BİLİNCİ TOPLANTISI

Son günlerde değişen mevzuat, çıkarılan vergi yasaları, 6736 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması yasası konularında odamızda Aydın Vergi Dairesi ilgililerince vergi bilinci adı altında bilgilendirme toplantısı yapıldı. Toplantıya Aydın Vergi Dairesi Başkanı Cemil Müsevitoğlu, Defterdar Murat Yıldırım, Vergi Daireleri Müdürlerinden Güzel Hisar Vergi Dairesi Müdürü Ali Çakır ve Efeler Vergi Dairesi Müdürü Birgül Kaya, Geçmiş dönem oda başkanları Okşan Sevim, Mustafa Baştuğ, Fettah Açı, oda başkanı Rıza Yörüyen ve yönetim kurulu üyeleri ile çok sayıda meslek mensubu katıldı. Çok samimi bir havada geçen toplantıda yapılan sunumdan sonra toplantı soru cevap şeklinde devam etti.



CUMHURİYET BAYRAMI'NI COŞKUyla KUTLADIK

Cumhuriyet Bayramımızı bütün yurttaki olduğu gibi Aydın ve ilçelerinde de coşku ve heyecanla kutladık. Protokolün Atatürk Anıtına çelenk koyması ile başlayan tören, İl merkezinde Vali Ömer Faruk Koçak, Belediye Başkanı Özlem Çerçioğlu'nun halkı, öğrencileri ve protokolü selamlamasıyla devam etti. Daha sonra çeşitli folklor oyunları, öğrencilerin hazırladığı gösteriler ve okudukları şiirlerden sonra geçit resmi ile sona erdi. Birçok yerde gece fener alayları yapıldı.



Cumhuriyet Bayramı Aydın'da da coşkuyla kutlandı



Şanlı bayrağımız, bayraktarlarının eşliğinde geçit resmine hazırlanıyor

HALI SAHA FUTBOL TURNUVASI



Halı saha futbol turnuvası fikstür çekimi takım temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Geçtiğimiz yıllarda temeli atılan zevkli, eğlenceli ve heyecanlı geçen deplasmanlı futbol turnuvası gerçekleştirilmişti. Takımların kıyasıya mücadele ettiği turnuvada Kuşadası Temsilciliği şampiyon olarak ipi göğüslemişti.

Bu yıl sosyal işler komisyonunun ilk işi böyle bir halı saha turnuvası düzenlemek oldu. Mavi ve beyaz olarak iki grupta mücadele edecek sekiz takım oluşturuldu. Bu sekiz takım arasında kıran kırana geçeceğini tahmin ettiğimiz turnuva sonunda birinci olan takıma şampiyonluk kupası verilecek. Geçtiğimiz günlerde fikstür çekimi tamamlanan halı saha turnuvası için oda başkanı Rıza Yörüyen,

“Bugünkü kura çekimi gösterdi ki neşeli eğlenceli karnaval havasında tatlı rekabetin yaşanacağı odamıza yakışır güzel bir turnuva olacak. Katılan ve emeği geçen herkese teşekkürler... Meslektaşlarımızı ve ailelerini destek için maçları izlemeye davet ediyoruz,” dedi.

Halı saha turnuvasında mücadele edecek takımlar:

Beyaz grup :

Didim Poseidon; E-Birik; Angarya Gücü ve Kuşadası SMMM

Mavi grup :

FC Mizanspor; Duran Varlıklar; Söke SMMM; Nazilli SMMM



Söke SMMM



DİDİM POSEİDON



FC Mizanspor



Angarya Gücü



Kuşadası SMMM



Nazilli SMMM



Duran Varlıklar



E. Birlik

baskarofset

AJANS | MATBAA | PROMOSYON

AJANS HİZMETİ

Ajansımızdan alacağınız
grafik tasarım ve
ajans hizmeti ile
farkı hissedeceksiniz...



MATBAA HİZMETİ

Ajans bünyesinde, kendi
matbaamızla en iyi hizmeti
size uygun fiyatlarla
sunmaya çalışıyoruz...



PROMOSYON

Müşterilerinize vereceğiniz
promosyonlar ile kendi satış
gücünüzü destekleyin ve
akılda kalın...



T : 0256 225 16 65 • G : 0535 624 52 62 • baskarofset.com

YAYIN KURULU FAALİYETTE



Yeni yönetimimizle birlikte yeni oluşturulan dergimiz yayın kurulu yaptığı ilk toplantıda derginin yayın politikası, yayın süresi, içeriği gibi konuları ele alarak derginin yol haritasını çizdi.

Yayın Kurulu Başkanı A. Mustafa Oğuzkaan, "dergimiz bu yayın döneminde bomba gibi hazırlanmaktadır. Meslektaşlarımızdan oluşan yayın kurulu mesleğimiz ile ilgili bir çok konuda aydınlatıcı makaleler yazacak, zaman zaman konuk yazarlar da ilmi konularda sütunlarımızda yer alacak, her ilçemizde olan olayların dergide

yayınlanması için gayret göstereceğiz, burada siz meslektaşlarımıza da iş düşmektedir. Etrafınızda olan olayları mümkünse resimleyerek odaya yada dergide yayınlanacak mail adresine bildiriniz, değerlendirip sayfalarımıza alalım. Siz meslek mensuplarımız ne kadar ilgi duyarsanız ve gösterirseniz dergimiz o kadar ilginç ve zengin içerikli olacaktır. Bizler elimizden geleni yapacağız, siz desteğinizi esirgemeyiniz," diyerek dergimizin politikasını açıkladı.



Yeni Mah. Hürriyet Cad. No: 212 Nazilli - AYDIN • Tel: 0256 312 52 21 - 0256 312 22 43 • bilgi@fotoserencom • www.fotoseren.com

**Mine ODABAŞI**

SMMM

OLUR MUYUZ MUHASEBECİ?

Ortaokul son sınıfta iken hangi liseye gidelim diye kızlar arasında sohbet ediyorduk, Hatice isimli arkadaşımızın ablası ticaret meslek lisesine gitmiş ve mezun olur olmaz iş bulmuş.

O zaman karar verdim ticaret meslek lisesine başlamaya. Kuşadası'nda ikamet ederken, her gün sabahın erken saatlerinde servis bekleme günleri ve sonrasında üç yıl süreyle Söke Meslek Lisesine gidip, gelmeler.

İlk muhasebe dersimize Hilmi Hoca geliyordu, anlattıklarından hiçbir şey anlamamıştım. Tahtaya beyaz tebeşirle çizgiler çiziyordu. Sonra anladım ki yevmiye defteri imiş. Aman Allah'ım ne zorlu bir süreçti. Hele bir de tek tek tahtaya kaldırdığında yer yarılma da içine girsem dediğim anlar az olmadı değil. Baktım bu iş olmayacak mahallede arayışa girdim muhasebede çalışan var mı diye çok şükür üst komşumuz bir firmada ön muhasebe yapıyormuş. Bak dedi kasana gelen para "borçlu" çıkan para "alacaklı" bunu anladıysan gerisi kolay. Bu anlatım çok iyi oldu. Muhasebeyi çözdük. Ha bu arada en ilginç ders benim için daktilo kullanmaktı. Bir vuruştaki kelime sayısını saymaktı asıl olan, marifet on parmak kullanmaktı.

Lise son sınıfta staja başlamıştım. Kendi paramı kazanmak mutluluktan benim için. Bir yıl süren lise stajım bana erken yaşlarımda çok öğretiler sağlamıştı.

Ön lisans eğitimini kısa bir staj sürecimle de tamamlayarak mezun olduğumda kendimi çok bilgili zannediyordum. Ta ki çalışma hayatına başlayınca, hiçbir şey bilmediğimi öğrenene kadar. Dört yıl süren bir staj süreci, ah neler çektim neler. Hele ofiste en son başlayan biri olarak çömez muamelesi çok uzun sürdü. Ayakçı olarak çalışmaya başladım. Telefon görüşmesi yaparken yüzü kızaran biri olarak iki lafı bir araya getirene kadar akşam oluyordu. Hele ilk staja başladığım gün patronum arabadan vergi levhasını alıp, gelmemi istemişti. Hava çok rüzgârlıydı ve minicik parmaklarımın arasından vergi levhası uçtu, gitti. İlk günümde olacak iş mi. Oldu valla. Napa çıktım artık. Ofise gitsem ne diyecektim, gitmesem ne diyecektim. Çantam ve diğer eşyalarım ofisteydi. Başladım dua etmeye. Bu arada biraz arayıştan sonra vergi levhasını buldum da çok şükür teslim ederek ilk günümde istifa etmeden muhasebecilik mesleğine giriş yaptım. Tabi öncesinde yeterlilik sınavları başladı.

İlk kez o yıl, ÖSYM tarafından Ankara'da yapılacaktı. İlk sınavlarda yardımcı kitap da yoktu. Ankara'da heyecanlı bir sınav sonrasında ilimizden kazanan iki kişiden biriydim. Bu başarı bana güç verdi. Dört yıl geçti, dile kolay ama bir de bana sorun, nasıl geçti. Her iki yılda bir sınav süreciydi. Çok şükür tüm sınavları ilk girişte başarıyla tamamlıyordum. Azimle çalışıyordum. Gündüzleri muhasebe bürosunda, geceleri geç saate kadar evimde ders çalışıyordum. Ömrümün en zorlu yıllarıydı.

Serbest muhasebeci olabilmek için son sınavım olan C sınavına girdim. Sınav sonucu geçemediğim ve tekrar sınava girmem gereken derslerim vardı. Bu da benim için o dönemlerde ekonomik zorluk demektir. Harç, yol parası, ikamet belimizi büken konular. Aslında sınavım çok iyi geçmişti bütün soruları yazılı sistemde cevaplamış, sayfalar dolusu cevap kâğıtları bitirmiştim. Karar verdim Türmob'a itiraz edecektim. Diğer stajyer arkadaşlarım itiraz edersen sana takarlar, o zamana kadar kimse korkusundan itiraz edemiyordu. İtiraz ücretimi yatırdım ve sonucu tarafıma iletildi. Cevap kâğıdım tekrar yetkililerce değerlendirilmişti. Başarmıştım. Bir damla mutluluk gözyaşı masum yüzümde dans edivermişti. Önce Serbest Muhasebecilik ruhsatımı aldım. Daha sonra dışardan örgün öğretimle lisansımı tamamladım. Binlerce sayfalık kanun kitaplarını okuyarak yedi ana dersten sınav oluyordum. Koskoca kitapların içinden sadece iki soru soruluyor, şanslıydım ki hep çalıştığım yerlerden gelmişti. Artık Mali Müşavirdim, ruhsatımı almıştım.

13 yaşında başladığım lise eğitimimden 24 yaşında Serbest Muhasebesi, 28 yaşında anca Mali Müşavir olabilmıştım. Dile kolay bir ömür adanmıştı.

2006 yılında tabelamı astım. Daha 26 yaşındaydım. Minicik bir ofisimde sadece iki mükellef sandalyem vardı. Üçüncü gelen kişi ayakta kalacaktı. Klima olmayınca ofisin içi o yaz sıcaklığında bildiğin sauna misali. Kimin umurunda idi, o kadar mutluydum ki sabah 07.00 de ofisimi açar, tüm pasajın temizliğini yapardım. O minicik ofisin bereketini hiç unutmadım. Vergi Levhamı ofisime astığım gün kendime söz verdim, bu levhanın her satırı her yıl kar yazılı olacaktı. Çok şükür öyle oldu. İlk yılda hemen zengin olacağımı sandım ama öyle bir şey olmuyor muş. Yıllar geçince daha iyi anladım. Maliyesi, sigortası, bölge çalışması, iş kuru, bağ kuru, belediyesi artık evimden daha çok vakit geçirdiğim yer oldu.

Beyanname, tahakkuklar, bildirgeler, rakamlar, hesap makinaları geceleri kâbus olmaya başladı.

Mükelleflerin son gün evrak getirme alışkanlıklarını ne yapsak nafle, vazgeçiremiyoruz. Mükellefe "niye böyle yapıyorsun dersin" der ki falan, filan, hık, mık, işte öyle. Bir de meslek hastalığı boyun fıtığı, boyun düzleşmesi tedavi süreçlerini anlatmıyorum. Hepimiz yaşadık biliyoruz.

Muhasebe ücretini tahsile gelince, ha o mu? Onun acelesi yok. Son günü diye bir günü de yok. Tahsilat en büyük sorunumuz olmaya devam ediyor. Çözülür mü? Bildim bileli çözülemedi.

Koca bir ömür verdik muhasebeci olmak için. Şimdi sorsam ki sizlere bir daha dünyaya gelsek, Olur muyuz muhasebeci?



Ramazan KARALAR

SMMM

GENEL KURUL YOLCULUĞU FANTAZİLERİ

Odamızın Türmob Genel Kurulu için Ankara'ya yapmış olduğumuz seyahat organizasyonunda çok sayıda meslektaşımız katılarak, bir otobüs halinde şen şakrak keyifli bir yolculuk gerçekleştirdik.

Bu yolculuk boyunca meslektaşlar arasında geçen diyaloglar ve yaşanan olaylar hafızalarda tatlı bir anı olarak yer edindi.

Öyle ki bu yolculukta meslektaşlarımızın başarılarından geçenleri adeta birer filme benzer şekilde düşünerek, Oskar Ödülü yakıştırmayı yaptık. Böylece Oskar adayları ve kategoriler aşağıdaki gibi ortaya çıktı.

TÜRMÖB 2016 ANKARA SEYAHAT OSKARLARI

- Seyahat esnasında zaman zaman otobüs kalkış saatlerine gösterdiği direniş ve rötör eylemleri yaparak çevirdiği "ZAMANA KARŞI" filmi ile en iyi dur ama dalında Muhsin Evcı.
- Aynı odada kalabilmek için tüm imkânları zorlayan ve seyahatin sonunda birbirlerinden ayrılmak istemeyen tutumları nedeniyle duygusal komedi alanında "BİZ AYRILAMAYIZ" filmi ile Mine Odabaşı ve Sevdâ Temurhan.
- Yine bir başka ikili ve oda arkadaşlarının ortak yapımı "JALUZİYİ KAPA" isimli komedi macera filmleri ile Ertan Gündüz ve Niyazi Uzun
- Halef selef üzerine kurulmuş diplomatik gerilim tarzındaki başyapıtları "EX SECRET ARY" ile Jülide Vardar Bekem ve Şerafettin Ayfer.
- Ağır mafya kategorisinde Al Pacino'ya taş çıkartan bakışlarıyla tüm yaşananları yağ gibi süzen "ÖN KOLTUKTA BABA VAR" filminin başrol oyuncusu İlhan Aydın.
- En iyi pembe dizi alanında "7X24 POZİTİF" isimli yaşantısıyla, HIZLI GONZALESİN de başrol oyuncusu Ahmet Göbekli.

- En iyi spor macera kategorisinde "GİREMESEK DE İZLEMESEK DE O MAÇ BİZİM MAÇIMIZDIR" isimli hayal kırıklıkları ile Kadir Çakal ve Alihsan Uğur.
- En iyi sağlık belgeseli dalında "BENDE İLAÇ VAR" isimli teşekküllü çantası ile Lütfiye Örenli.
- DEVETSİZ MİSAFİR filminden sonra çekilmiş, en iyi aksiyon macera filmi "ÖRGÜTÜME TAPARIM YERDE BİLE YATARIM" da ki vefakâr oyunculuğu ile Feridun Uzun.
- Otobüsün koridorunda sürekli vizyonda olan, "SU İSTEYEN VAR MI" da ki üstün başarısı ile en iyi yardımcı erkek oyuncu Engin Ünsal.
- Seyahat belgeseli dalında "BEN DE ORADAYDIM" isimli ortak yapım ile ailesinden, eşinden, işinden fedakârlık edip, meslek örgütüne destek veren, sahip çıkan tüm meslektaşlarımız.

Alkışlıyoruz...



**ABD'de başkanlık yarışı sona erdi.
Cumhuriyetçilerin aday adayı işadamı
Donald Trump, Amerika Birleşik Devletleri'nin
45. Başkanı seçildi.**

Başkan Trumph 20 Ocak 2017 tarihinde göreve başlayacak.



Gelir İdaresi Başkanlığı Başkan Yardımcısı ve Ankara Vergi Dairesi Başkanı Mahmut SÜTÇÜ, Aydın Vergi Dairesi Başkanı Cemil MÜSEVİTOĞLU ve Vergi Dairesi Grup Müdürleri ziyarette bulundular.

**GELİR İDARESİ
BAŞKANLIĞI**

VERGİ DAİRESİ'NDEN ODAMIZA ZİYARET



Kuşadası Temsilcilik binasında Aydın Vergi İdaresi Başkanı Cemil Müsevitoğlu, Kuşadası Vergi Dairesi Müdürü Ayten Çakmak ve Kuşadalı meslek mensupları



Aydın Vergi İdaresi Başkanı Cemil Müsevitoğlu beraberinde Didim Vergi Dairesi Müdürü Azizi Sarı olduğu halde Didim temsilciliğimizi ziyaret ederek, meslektaşlarımızın 6736 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması kanunu hakkında yaptıkları özverili çalışmalardan ötürü teşekkür etti. Dertlerini dinledi



Aydın Büyükşehir Belediye Başkanı Özlem Çerçioğlu'nu Oda Başkanımız Rıza Yörüyen makamında ziyaret etti.



16'nci MUHASEBE STANDARTLARI SEMPOZYUMU

İzmir Mali Müşavirler Odası tarafından organize edilen 16. Muhasebe standartları sempozyumu yavru vatan Kıbrıs'ta yapıldı.

Türkiye Muhasebe Standartları Sempozyumu'nun 16.sı bu yıl İzmir Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nın ev sahipliğinde K.K.T.C.'de yapıldı. 30 Kasım – 4 Aralık tarihleri arasında yapılan Sempozyumun bu yılki teması "Finansal Raporlamada Güncel Tartışmalar" olarak belirlendi.

Sempozyumda, öncelikle kullanımda olan muhasebe ve finansal raporlama standartlarından beklentilerin ne ölçüde karşılandığına

ilişkin dünyadan ve ülkemizden bulguların tartışılması ve bu tartışmaların gelecekteki uygulamalara ışık tutması hedeflendi.

Sempozyumda yapılan oturumlardan bazıları; "Muhasebe Teorisi ve Kavramsal Çerçeve", "Finansal Raporlamanın Organizasyonu", "Yerel Finansal Raporlama Çerçevesine Genel Bakış", "Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü", "Grup Şirketlerinde



16'nci Muhasebe standartları sempozyumunda Aydın odamızdan katılan meslek mensupları



Finansal Raporlama", "Müşteri Sözleşmelerinde Hasılat" olarak belirlendi.

Sempozyum kapsamında ayrıca "Anlaşmazlık Çözümü Arbuluculuk ve Müzakere Teknikleri" konusunda bir Workshop ile "Geçmiş 10 Yıl Işığında Geleceğe Bakış: TFRS Uygulamasına İlişkin Değerlendirmeler ve Beklentiler" konulu bir Panel de yapıldı.

Aydın Mali Müşavirler Odası'ndan da meslektaşlarımızın katıldığı sempozyumun faydalı geçtiği yeni bilgiler yanı sıra eskilerin de tekrarlanması katılanlar arasında memnuniyet yarattı.





VERGİ KANUNLARINDA BAKANLAR KURULUNA VERİLEN YETKİNİN ANAYASAL SINIRI VE BU YETKİNİN KULLANIMINDA KDV AÇISINDAN ORTAYA ÇIKAN SORUNLAR

Mustafa DÜNDAR
YMM

I- GİRİŞ

1982 yılında yürürlüğe giren 4.1.1982 tarihli, 2709 sayılı TÜRKİYE CUMHURİYETİ ANAYASASI'nın 73 üncü maddesinde "vergi ödevi" düzenlenmiştir. Sistematik açıdan söz konusu madde Anayasanın ikinci kısmının ikinci bölümündeki siyasi haklar ve ödevler bölümünde yer almaktadır.

Anayasanın 91/1 maddesinde Türkiye Büyük Millet Meclisinin Bakanlar Kuruluna kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisi verilebileceği, ancak sıkıyönetim ve olağanüstü haller saklı kalmak üzere, Anayasanın ikinci kısmının birinci ve ikinci bölümlerinde yer alan temel haklar, kişi hakları ve ödevleri ile dördüncü bölümünde yer alan siyasi haklar ve ödevler kanun hükmünde kararnamelerle düzenlenemeyeceği hüküm altına alınmıştır. Bunun dışında, Anayasanın 167/2 nci maddesinde de dış ticaretin ülke ekonomisinin yararına olmak üzere düzenlenmesi amacıyla ithalat, ihracat ve diğer dış ticaret işlemleri üzerine vergi ve benzeri yükümlülükler dışında ek mali yükümlülükler koymaya ve bunları kaldırmaya kanunla Bakanlar Kuruluna yetki verilebileceği hüküm altına alınmıştır. Ancak, bu yetki, dış ticaret işlemleri ile sınırlıdır. Bir diğer ayrık hükmü de Anayasanın 73 üncü maddesinde yer almakta olup, söz konusu hüküm aynen aşağıdaki gibidir:

"Vergi, resim, harç ve benzeri mali yükümlülüklerin muafık, istisnalar ve indirimleriyle oranlarına ilişkin hükümlerinde kanunun belirttiği yukarı ve aşağı sınırlar içinde değişiklik yapmak yetkisi Bakanlar Kuruluna verilebilir."

Yukarıdaki hükme istinaden birçok vergi kanununda vergi oranları ile ilgili olarak Bakanlar Kuruluna değiştirme yetkisi verilmiştir. Günümüzde bu yetkinin kullanımında ortaya çıkan hukuki sorunlar KDV örneği üzerinden tartışılmıştır.

II- KATMA DEĞER VERGİSİ KANUNUNDAKİ YETKİ

25.10.1984 tarihli, 3065 sayılı KDVK'nın 28 nci maddesinde, Katma değer vergisi oranının, vergiye tabi her bir işlem için % 10 olduğu, Bakanlar Kurulu'nun bu oranı, dört katına kadar artırmaya, % 1'e kadar indirmeye, bu oranlar dahilinde muhtelif mal ve hizmetler ile bazı malların perakende safhası ve inşaatın yapıldığı arsanın veya konutun vergi değeri ve bulunduğu yeri esas alarak konut teslimleri için farklı vergi oranları tespit etmeye yetkili olduğu hüküm altına alınmıştır. Bu maddede Bakanlar Kurulu'na KDV oranını farklılaştırma yetkisi verilmiş olup, yetkinin kapsamı da;

1. Muhtelif mal ve hizmetler ile bazı malların perakende safhası,
2. İnşaatın yapıldığı arsanın veya konutun vergi değeri ve

bulunduğu yeri esas alarak konut teslimleri ile sınırlandırılmıştır.

Maddede yer alan "teslim" ifadesi de uygulamada ayrı bir sorun yaratmaktadır. Çünkü, KDVK'nında mallar için "teslim", hizmetler için de "ifa" kelimesine yer verilmiştir. Bu nedenle BKK'na tanınan yetkinin mal teslimleri sınırlı olduğu, hizmet ifaların kapsamadığı da iddia edilebilmektedir.

Anayasanın 73. maddesinin anılan son fıkra hükmü, vergi resim, harç ve benzeri mali yükümlülüklerin muafık, istisnalar ve indirimleriyle oranlarına ilişkin hükümlerinde kanunun belirttiği yukarı ve aşağı sınırlar içinde değişiklik yapma yetkisinin Bakanlar Kurulu'na verilebileceğini ifade etmektedir. Aynı maddenin üçüncü fıkrasında, vergi, resim harç ve benzeri mali yükümlülüklerin kanunla konulacağı, değiştirileceği veya kaldırılacağı biçiminde anlatımını bulan "verginin yasallığı ilkesinin" bir istisnası olan bu son fıkra hükmünün amacının, ekonomik nedenlerle değerini yitiren muafık, istisna, indirim ve oranlara yeniden eski değerinin kazandırılması olduğu, Anayasanın Gerekçesinden anlaşılmaktadır.

III- YETKİNİN KANUNA AYKIRI KULLANIM ÖRNEKLERİ

Günümüzde KDV oranları BKK ile belirlenmekte olup, uygulanan oranlar da % 1, % 8 ve % 18 olmak üzere üç adettir. BKK'nca belirlenen genel vergi oranı %18 olup, bu oranın altında belirlenen bazı işlemlerde oran belirlenirken Kanunda tanınan yetkini dışına çıkıldığı görülmektedir.

Örneğin,

2007/13033 sayılı BKK'na ekli (I) sayılı listenin 8 nci bendinde, gazete ve dergilerden 21/6/1927 tarihli ve 1117 sayılı Kanun hükümlerine göre poşetlenerek satılanların tesliminde bu Kararın 1 inci maddesinin (a) bendinde öngörülen vergi oranı [%18] uygulanacağı belirtilmiştir. Söz konusu mal perakende ya da toptan satılsa da uygulanacak oran % 18'dir. BKK'na tanınan yetki, aynı gruptaki malların niteliği değil, malların teslim şeklidir. Yine aynı Karara 30.06.2016 tarih ve 29758 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 29.06.2016 tarih ve 2016/8998 sayılı BKK'nın 1 inci maddesiyle Kararın (II) sayılı listesinin (B) bölümüne eklenen 30 ncu bent ile 08.06.1994 tarihli ve 3996 sayılı Bazı Yatırım ve Hizmetlerin Yap-İşlet-Devret Modeli Çerçevesinde Yaptırılması Hakkında Kanuna göre yap-işlet-devret modeli çerçevesinde yaptırılan köprülerin geçiş ücretlerinde KDV oranı % 8 olarak belirlenmiştir. Köprü geçiş işlemleri bir hizmet ifası olup, köprünün imal şekline göre farklı vergi oranı belirlenmesi konusunda BKK'na, KDVK'nında yetki tanınmamıştır.

¹ D.7. Daire'nin 2001/4997 E.,ve 2003/555 K. sayılı kararı

IV- ORTAYA ÇIKAN HUKUKİ SORUNUN SAPTANMASI

Danıştay, geçmişte verdiği bir kararında Bakanlar Kurulu'nun, KDVK'nın 28 nci maddesinin verdiği yetkiye dayanarak ülke ekonomisine getireceği olumlu katkı ile kamu yararını dikkate almak suretiyle katma değer vergisi oranlarını yasanın verdiği yetki kapsamında belirleyebileceğini kabul ederek, elektrik santrallerinin işletme hakkının devrinin %1 oranında katma değer vergisine tabi tutulmasını hukuka uygun bulmuştur. Danıştay'ın verdiği bu kararda,

"3065 sayılı Kanunun 4. maddesinde, kiralama, bir "hizmet" türü olarak sayılmış; Borçlar Kanununda da kira sözleşmeleri, "adi kira" ve "hasılat kirası" olmak üzere iki başlık altında düzenlenmiştir. Bu durumda 3065 sayılı Kanunun 28. maddesinde, **hizmet türleri arasında farklı vergi oranları tespit etme hususunda Bakanlar Kuruluna tanınan yetkinin; kiralama işlemlerine ilişkin olarak, sözleşme konusuna göre de farklı oranlar tespit edilebilmesini de kapsadığı şeklinde yorumlanamayacağından** dava konusu düzenlemenin yetki unsuru yönünden hukuka aykırı olduğu ve iptali gerektiği düşünülmektedir.

3065 sayılı Kanunun 4. maddesinde, kiralama, bir "hizmet" türü olarak sayılmış; Borçlar Kanununda da kira sözleşmeleri, "adi kira" ve "hasılat kirası" olmak üzere iki başlık altında düzenlenmiştir. Bu durumda 3065 sayılı Kanunun 28. maddesinde, **hizmet türleri arasında farklı vergi oranları tespit etme hususunda Bakanlar Kuruluna tanınan yetkinin; kiralama işlemlerine ilişkin olarak, sözleşme konusuna göre de farklı oranlar tespit edilebilmesini de kapsadığı şeklinde yorumlanamayacağından** dava konusu düzenlemenin yetki unsuru yönünden hukuka aykırı olduğu ve iptali gerektiği düşünülmektedir..."

Görüşü de savunulmuştur.

Ancak Danıştay sonuçta, oyçokluğu ile elektrik üretim, iletim ve dağıtım tesislerinin işletme haklarının özel sektöre devrinde devir bedelleri üzerinden alınacak katma değer vergisi oranının; sözü edilen vergi oranında yapılacak artışın Devletin enerji politikasına yapacağı olumsuz etkiler, söz konusu verginin %18 oranında alınması halinde bu verginin enerji satışları sırasında elektrik fiyatlarına yansıtılması üzerine

bundan nihai tüketicilerin büyük ölçüde olumsuz etkilenmeleri, ayrıca ülke ekonomisinin kalkınmasında beklenen amaca ulaşılamayacağı gibi hususlar dikkate alınarak ve genel anlamda kamu yarar gözetilerek Bakanlar kurulunca %1 olarak belirlenmesinde hukuka aykırılık görmemiştir.

Yukarıda örneği verilen kararda, KDVK m.28 hükmü geniş yorumlanarak, vergi hukukunda yorumun sınırları zorlanmıştır.

V- SONUÇ

KDVK m.28'de Bakanlar Kurulu'na tanınan yetki sınırlı bir yetki olup, bu yetkinin kullanımında BKK'na tanınan sınırların aşılmaması gerekmektedir. Aksi halde yetki aşımı nedeniyle BKK'nın hukuka aykırı olduğu iddia edilebilecektir.

Nitekim, KDVK m.28'deki yetkinin hizmetleri kapsayıp kapsamadığı hukuken belirsizdir. Bununla birlikte hizmet sektöründe farklı oranların belirlenmekte olduğu gerçeği de gözardı edilemez. 2016 yılında Osmangazi köprüsünden geçişinde % 8 KDV oranı belirlenirken, devletçe işletilen diğer köprülerde % 18 oranının uygulanması Anayasal eşitlik ilkesine aykırı olup, KDVK m.28 uyarınca da bu yetkinin bu şekilde kullanılması hukuken imkansız görülmektedir. Kamusal bir mal olan köprülerde farklı vergi oranlarının uygulanması bir yana bunların ücretli olup olmayacağı dahi maliye teorisinde tartışıldığı bir ortamda farklı KDV oranı uygulanması kabul edilemez. Kaldı ki, KDVK m.28'deki yetki, malların perakende ve toptan aşaması ile ilgili olup, hizmet ifalarında perakende veya toptan ayrımının yapılması ticari yönden mümkün değildir.

Vergi kanunları lafzı ve ruhu ile hüküm ifade eder. Lafzın yeterli olmadığı hallerde, vergi kanunları açısından olması gereken genişletici yorum yolu ile sorunu çözmek yerine yasal değişiklik yapılması anayasal hukuk devleti olmanın gereklerindendir.

Sonuç olarak KDVK m.28 değiştirilmeksizin, maddeye aykırı yetkinin kullanımı, yapılan idari işlemi yetki bakımından sakatladığı gibi haksız vergi uygulanmasına yol açmaktadır.



YENİ YÖNETİCİLERİMİZ

Tüm yurttaki Türmob'a bağlı YMM ve SMMM odaları yenileme seçimleri sonucunda Aydın Odasında göreve getirilen her kuruldaki arkadaşlarımız topluca İlçe Seçim Kuruluna giderek mazbatalarını aldılar.

Kurullarda göreve getirilen meslek mensuplarımız;

Yönetim Kurulu;

Başkan Rıza YÖRÜYEN, Başkan yardımcısı ve Sayman Ramazan Karalar, Sekreter Şerafettin Ayfer, Faal üye, Sabri Küçük, Vedat Baskın.

Denetim Kurulu;

Başkan Ertan Gündüz, üyeler Ahmet Karaoğlu, Gökhan Sandıkçı

Disiplin Kurulu;

Başkan Hüseyin Çobanyıldız, üyeler Nevzat Akıncı, Lutfiye Örenli, Erdoğan Yanık, Ümit Kosacıoğlu.



Aydın'dan dünyaya açılan çelik kapı

"Dünyanın En Güvenli Çelik Kapısı" ünvanı ile Sur Çelik Kapi, tüm Ar-Ge çalışmalarını aile güvenliği üzerine yönlendirirken patentli yeni modelleriyle her yıl fark yaratıyor.



**Hırsızlığa
Karşı Garanti**



**Para İade
Garantisi**

*Kampanya ile ilgili koşullar internet sitemizdedir.

444 1 SUR | surcelikkapi.com



AKSAZ DENİZ ÜSSÜ'NÜ ZİYARET

Kuşadası temsilciliği ile müştereken düzenlenen Aksaz Deniz Üssü ziyareti neşeli ve coşkulu bir şekilde yapıldı. Sabahın erken saatlerinde yola çıkan meslektaşlarımızın ilk durağı Belen Kahvesi oldu. Meşhur Ormancı Türküsünün yakıldığı yer.. Hikayeyi bilirsiniz. İki arkadaş dama oynarken gelen orman bekçisi yüzünden biri vurulur ve ölür. Diğeri hapse atılır.Vuran canciğer arkadaşını kaza ile de olsa vurup öldürdüğü için vicdan azabından kurtulamaz. Sonunda bu acı ile ölür. İşte bu öyküyü anlatan, düğünlerde çalınarak dans edilen Ormancı Türküsünün kısa hikayesidir, bu..

Daha sonra Marmaris'e geçen grup Çağ Kebabı ve Adana Kebabı ağırlıklı mükellef bir öğlen yemeğinden sonra Marmaris'e 14 kilometre mesafede Aksaz Deniz Üssüne geçer. Burada Amiral Ali Çekiç tarafından karşılanan Mali Müşavirlere, plaket teatisinden sonra üs hakkında gerekli bilgiler verilir, fotoğraflar çekilir.Topluca TCG Gemlik Fırateyn'i

gezilir. Savaş Gemileri hakkında bilgiler alınır, Gemi komodoru yarbay Koray bu ziyaret anısına Oda Başkanı Rıza Yörüyen'e bir ziyaret plaketi sunar, başkan Yörüyen Komodor'a odamızın bir plaketine takdim eder, Kuşadası Temsilcisi Alihsan Uğur da TCG Gemlik Fırateyn Komodoru'na Kuşadası kitabını hediye eder.

Dönüş yolculuğu gezinin yorgunluğunu atarcasına bir şölen havasında geçti. Önce bireysel yetenekler sıra aldı. Kendi maharetlerini gösterdiler, muhtesim bir konsere başladılar. Daha sonra sololar bitti, korolar başladı. Repertuarlar tükenince bu kerre cep telefonlarına önceden aktarılmış olan sevilen şarkılar sıra aldı. O da tükenince iş Barış kardeşin sazına kaldı. Yolculuğun son ayağında Aydın'lı Barış kardeşimiz sevilen şarkılardan entrümantal bir saz resitali verdi. Böylece anılarla dolu bir etkinlikte sona ermiş oldu.



Aksaz Deniz Üst Komutanlığı giriş holünde ziyaret anısına topluca komutan ile birlikte fotoğraf çekildi.



Üs Komutanı Amiral Ali Çekiç Oda Başkanı Rıza Yörüyen ile Kuşadası temsilcilerine plaket verdi. Kendisine Ziyaret anısına anı plaketi verildi, Kuşadası Kitabı hediye edildi.



Aydın Oda Başkanı Rıza Yörüyen TCG Gemlik Fikrateyn'i komodoru Yarbay Koray'a anı plaketi verdi



Oda Başkanı Rıza Yörüyen Aksaz Deniz Üssünde şeref defterini imzalıyor.



Beelen Kahvesinde Mali Müşavirler gezi timi bir arada.



Belen Kahvesinde Ormancı Türküsünün doğmasına sebep olan dama oyunu



Marmaris'te Çağ Kebap ziyafeti



TÜRMÖB GENEL BAŞKANI YÜKSELEN, 10 ARALIK İNSAN HAKLARI GÜNÜ'NÜ KUTLADI

TÜRMÖB Genel Başkanı Prof. Dr. Cemal Yükselen'in 10 Aralık İnsan Hakları Günü mesajı; "Bugün İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin kabul edilmesinin 68'inci yıldönümünü kutluyoruz. Dünyanın içinde bulunduğu şartlar, insan haklarının önemini daha da arttırmaktadır. Savaşlar, terör saldırıları, dünyamızda ve ülkemizde insanlığa karşı işlenen suçlar haline gelmiştir. İnsanların öldürülmediği, özgürlüklerinin kısıtlanmadığı, insan onurunun ayaklar altına alınmadığı bir dünyada yaşamak hepimizin ortak arzusudur.

'Bütün insanlar özgür, onur ve hakları yönünden eşit doğarlar. Akıl ve vicdana sahiptirler' maddesiyle başlayan İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile insan hakları güvence altına alınmış, temel hak ve hürriyetlerin kullanılması büyük ölçüde kolaylaşmıştır. İnsan Hakları Beyannamesi'nin 3. Maddesinde ise 'Her birey yaşam, özgürlük ve sağlık haklarına sahiptir' ifadesi yer almaktadır. Ancak günümüzde Ortadoğu ülkelerinde yaşanan savaş, bireyleri insan hakları standartları yüksek ülkelere göç etmeye itmiştir. Mülteci göçü ve göç sırasında yaşanan dram insan haklarının bir ihlali olarak karşımıza çıkmaktadır. İnsan haklarının korunması ve hak ihlallerinin önlenmesi bütün devletlerin ve hiç kuşku yoktur ki her insanın öncelikli görevi olmalıdır. İnsan haklarının korunup

geliştirilmesi, kamu güvenliğini tehdit eden bir unsur değil, bilakis bireylere onurlu bir yaşamın tüm koşullarını sağlaması yönüyle kamu düzeninin, huzurun ve esenliğin teminatıdır. Bu düşüncelerle 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü'nü kutluyorum."

"300 BİN LİRAYA KADAR FAİZSİZ KREDİ DESTEĞİ" Başbakan Binali YILDIRIM açıkladı.

**Başbakan Binali Yıldırım,
içinde bulunulan ekonomik sıkıntıları
aşmak için bir dizi önlem açıkladı.
Bunlardan bazıları;**

- Terör ve doğal afetlerden etkilenen KOBİ'lere 100 bin TL destek verilecek. Esnafa 100 liraya kadar kredi imkânı verilecek. KOSGEB bunun çalışmasını yaptı.

- Yerli makina alan KOBİ'lere yerli üretimi desteklemek için,

yerlisi varsa yerlisini alanlara 300 bin liraya kadar faizsiz kredi verilecek. Böylece yerli sanayi desteklenecek.

- İmalat sanayinde çalışan KOBİ'lerin anlaşmalı bankalardan kullanacakları kredilerin faizini KOSGEB karşılayacak.

- Biz cepten veriyorsak, 3 misli geri gelecek, üretim olacak, iş alanı olacak, döviz gelecek. Teşvik ve desteklerle üretim artacak, tedbirler mali disiplini bozmayacak.

- Bir kalem için 700 milyon harç kalkınca yatırımcı ek külfet ödemekten kurtulacak. 10 tane yatırım kararı veriliyorsa, 100'e çıkacak. Kaynak ve istihdam küçük maliyetin yanında önemli bir fayda sağlayacak.





Cirosu 40 milyon TL'den ve çalışan sayısı 250'den az TOBB üyesi tüm sektörlerde faaliyet gösteren şirketler KOBİ kapsamı içinde değerlendiriliyorlar. Bu tür kuruluşlara nefes kredisi altında bulundukları il ve ilçelere göre 50 bin ila 150 bin TL arasında kredi verilecek.

Sadece bir kez yararlanılabilecek olunan nefes kredisi,

bireysel amaçlı kullanılamayacak. Bu krediden faydalanmak isteyen Tobb üyesi Kobi, üye olduğu odaya giderek başvuruda bulunacak. Mensup olduğu odadan aldığı faaliyet belgesi ile Ziraat Bankası veya Denizbank şubelerine kredi başvurusunda bulunacak. Bankalar krediye uygunluğunu onayladıklarında krediyi kullandıracak.

KOBİLERE 50 BİN TL KREDİ İMKÂNI

KOBİ'LERE 12 AY İÇİN GERİ ÖDEMESİZ OLMAK ÜZERE, 3 YIL VADELİ 50 BİN LIRA KREDİ

Bilim Sanayi Bakanlığı'nın KOBİ'lere yönelik bir desteği gündeme geldi. Bu destek çerçevesinde mevcut bilançolarını esas alarak işletmelere ilk 12 ay için geri ödemesiz olmak üzere, 3 yıl vadeli 50 bin lira kredi sağlanacak.



"KOSGEB'e üye olan küçük işletmelerin, 12 ay içerisindeki ihtiyaçlarını karşılamak üzere 50 bin lira verilecek. Yaklaşık 15 bin KOBİ'nin bundan faydalanması bekleniyor. Bunun faizini devlet ödeyecek. İlk 12 ay ödemesiz, toplam 3 yıl geri ödemeli olacak. Yaklaşık 750 milyon liralık bir kaynak olacak.

KARŞILIKSIZ ÇEKLERE CEZA GELİYOR

Karşılıksız çek işlemine para cezası geliyor. Tekrar ederse ve alışkanlık haline gelirse bu sefer hürriyeti kısıtlayıcı ceza da arkasından gelecek. Karekod uygulamasıyla da çekin güvenilirliği daha çek alınmadan öğrenilebilecek. Böylece çeklerin rahat bir şekilde piyasada dolaşımı sağlanacak.

ARAMIZA KATILANLAR

2016 yılı içinde sınavlara katılarak Mali Müşavirlik yapmaya hak kazanan gençlerimizi kutluyoruz. Başarılı olarak sertifika alan meslektaşlarımıza sertifikaları oda başkanımız Rıza Yörüyen tarafından verildi. Böylece Mali Müşavirler ordusu her geçen gün büyümekte ve güçlenmektedir.

Yayın kurulu olarak camiamıza katılan genç arkadaşlarımızı kutluyor ve başarılar diliyoruz.



Özlem TAŞKIN
(Çeşme)



Adem EVİRGİN
(Söke)



Deniz DEMİR
(Didim)



Mehmet Hakan UĞURLU
(Efeler)



Aytuğ AĞACA
(Didim)



Ozan ATAŞ
(Efeler)



Erdal ÇINAR
(Çine)



Emin BOYACIOĞLU
(Efeler)



Derya UYSAL GÜNDÜZ
(Çine)



İlker TOYGAR
(Efeler)



Erhan İÇLEK
(Nazilli)



Selçuk PEŞİN
(Efeler)



Mehtap KALEMER
(Nazilli)



BAŞSAĞLIĞI

Aydın Odamızın Gülen yüzü Saim Sözer'i kaybettik. Kuşadası'nın sevilen siması, etrafına her zaman neşe saçan, kimsenin kötülüğünü düşünmeyen iyi insan 72 yaşında aramızdan ayrıldı. Her etkinlikte yanımızda olan mesleğini ön planda tutan Saim Sözer artık aramızda yok. Ayrıca Meslektaşlarımızdan Ali Hikmet Ataş ile Tuğrul Çınar'da hakkın rahmetine kavuştu. Aramızdan ayrılanlara Allah rahmet eylesin, geride kalanlarına sabırlar versin. Yerleri doldurulmayacak olan meslektaşlarımızın Mekânları cennet olsun.



RENAULT
Passion for life

Yeni Renault **MEGANE** Sedan Tavrın, hayat tarzın.



Dinamik ve ayırt edici tasarım
8,7" Dokunmatik Ekran ve Head-Up Display
EDC çift kavramalı dizel otomatik vites

MEGANE Sedan versiyonlarının yakıt tüketimi en az 3,5 lt/100 km, en fazla 8,6/100 km, ortalaması CO2 salımı en az 96 g/km, en fazla 142 g/km'dir. Model üzerindeki aksesuarlar ile satışlar farklılık gösterebilir. Ayrıntılı bilgi renault.com.tr

© 2016 Renault Türkiye

RENAULT



mimar otomotiv

MAİS
MOTOR SAĞLIK

AYDIN PLAZA : (256) 226 70 60 SÖKE PLAZA : (256) 521 22 52 KUŞADASI PLAZA : (256) 622 20 24 www.mimarotomotiv.com.tr

AYDIN'IN İLK ORTAK SAĞLIK GÜVENLİK BİRİMİ

Uzman personeli ve
ekipmanı ile hizmetinizde...



İşİ “USTA” sına bırakın!

USTA OSGB HİZMETLERİ

- İşyeri sağlık birimi oluşturulması
- İş güvenliği uzmanı / danışmanlığı hizmetleri verilmesi
- İş sağlığı güvenliği eğitimlerinin verilmesi
- İşyeri risk analizi ve değerlendirilmesinin yapılması
- İşyeri iş sağlığı ve güvenliği denetimlerinin yapılması
- İşyeri acil durum planlarının hazırlanması
- İşyerinde tatbikatların yapılması
- İş sağlığı ve güvenliği kurulunun oluşturulması
- İşyerinde meydana gelen kaza ve olayların araştırılması
- İş sağlığı ve güvenliği uyarı ve ikaz levhalarının belirlenmesi
- İşyerinde çalışanların çalışma talimatlarının hazırlanması
- İşyeri yıllık çalışma planı ve yıllık değerlendirme raporunun hazırlanması
- İşyeri hekimi sağlanması
- İşe girişlerde ağır ve tehlikeli işlerde çalışacaklara ait sağlık raporu düzenlenmesi
- Periyodik sağlık muayeneleri
- İlk yardım, yangın ve yüksekte çalışma eğitimi
- Tahlil ve tetkik hizmetleri, İSG kurul toplantılarına katılım vb. hizmetler yer almaktadır.



Bayraklıdede Mah. Selçuk Bulvarı No: 13/1-C
(Kuştur Shell Karşısı) Kuşadası - AYDIN
Tel: 0256 618 11 22 • Fax: 0256 618 11 23
Gsm : 0549 618 11 22
info@ustaosgb.com
www.ustaosgb.com